

Vprašanje:

Ali boste v prihodnjem mandatu zagotovili sistemsko urejen, dolgoročno stabilen in pravičen model plač ter socialne varnosti za zaposlene in samozaposlene v kulturi, varstvu narave, medijih in širšem javnem sektorju, ali pa se bo nadaljevala praksa parcialnih popravkov, ki poglobljajo plačno kompresijo, socialno negotovost in razvrednotenje dela?

Odgovor:

Absolutno. Vaše vprašanje se dotika samega jedra problema, ki ga naslavljamo: konec parcialnih popravkov in vzpostavitev sistema, ki deluje dolgoročno in pravično za vse. Praksa gašenja požarov, ki jo omenjate, je točno tisto, kar je slovenski javni sektor in kulturo pripeljalo v stanje nenehne negotovosti.

Naš pristop je sistemski in temelji na dveh ključnih stebrih:

1. Celovita prenova plačnega sistema v javnem sektorju: Ne verjamemo v parcialne dvige, ki rušijo razmerja in ustvarjajo nova nesorazmerja. Naš načrt predvideva **dokončanje reforme plačnega sistema**, ki bo temeljila na jasnih načelih:

- **Nagrada za uspešnost:** Okrepili bomo **stimulativni del plače**, ki bo neposredno vezan na merljive rezultate in uspešnost. S tem prekinjamo z uravnilovko in spodbujamo odličnost.
- **Sistemske rešitve za deficitarne poklice:** Namesto ad-hoc dodatkov bomo strateško naslovili pomanjkanje ključnih kadrov z dolgoročnimi rešitvami, ki bodo te poklice naredile privlačnejše.
- **Steborni sistem:** Oblikovali bomo pregleden steborni sistem, ki bo zagotovil primerljivost in pravičnost med različnimi deli javnega sektorja ter preprečil plačno kompresijo.

2. Stabilen in predvidljiv okvir za kulturo in ustvarjalce: Kultura za nas ni strošek, ampak strateška naložba. Zato bomo z novim **Zakonom o kulturnih in ustvarjalnih sektorjih (ZKUS)** zagotovili **pravno varnost in stabilen okvir za vse ustvarjalce**, vključno s samozaposlenimi. To pomeni predvidljivo financiranje, jasne pogoje dela in socialno varnost, ki ne bo odvisna od politične volje trenutne oblasti. S tem bomo delo v kulturi končno ovrednotili kot enakovredno drugim poklicem.

Naša vizija ni država, ki z birokratskimi popravki zgolj gasi požare, ampak država, ki deluje kot zanesljiv partner svojim zaposlenim – v upravi, kulturi, varstvu narave in vseh drugih ključnih sektorjih. Gradimo sistem, kjer bo strokovnost cenjena, delo pravično ovrednoteno in prihodnost predvidljiva.