



Sindikat kulture in narave Slovenije

Dalmatinova ulica 4, 1000 Ljubljana

[glosa@sindikat-zsss.si](mailto:glosa@sindikat-zsss.si)

<http://www.sindikat-glosa.si/sl/>

Datum: 1. oktober 2019

Zaskrbljeni kulturniki so že včeraj pisali predsedniku vlade ([Asociacija – Bo vlada prelomila lastne obljube?](#)), v Glosi javno pismo razgrinjamo šele danes.

Nevladnim organizacijam se nismo pridružili zaradi neutemeljenosti poziva, marveč zaradi njegove običajnosti – ob vsakokratnih premalo ambicioznih kulturni(ški)h proračunih namreč tarnamo in opozarjamo ter ponavljamo že ponovljeno. Večina na izvršilno-zakonodajni ravni pa ostaja gluha ali vsaj naglušna.

**DENAR JE VSE!  
ŠE ZDALEČ NE.**

In znova zatarnajmo in opozorimo, da nas slišijo in uslišijo: seveda terjamo polne finance za (javne) kulturne programe, dosledno vzdrževanje (javnih) kulturnih zavodov, celovito skrb za (javno) dobro in kakovostno.

In seveda so naši člani v javnih in zasebnih dejavnostih siti izdajalskih obljub o *zategovanju pasov, da bo jutri boljše*, ker je lukenj že zdavnaj zmanjkalo in je sedem desetletij star napev že kar nagnusen.

A dolžni smo tudi pljuniti po kulturi priskutnega izkoriščanja človeških, naravnih in denarnih virov! Dolžni smo jih obravnavati dostojno, razumno, trajnostno!

Takoj odpravimo diskriminacijo samozaposlenih v kulturi! Zradirajmo njihov neustavni položaj drugorazrednih državljanov brez delavskih pravic!

Preziramo zgolj kozmetične korekture slik slovenske demokracije, ki odsevajo v privilegijih privilegiranih in v pozabi od Bogá pozabljenih.

Edino Glosa samozaposlenim v kulturi brezpogojno priznava delavske pravice in to brezpogojno zahteva ter jih tudi včlanjuje. Ob samozaposlenih vztrajamo pri načelih:

- ⇒ vsakomur zagotoviti človečanske in delavske pravice,
- ⇒ preprečiti sleherno segregacijo, neenakopravno obravnavo in nelojalno konkurenco,
- ⇒ zagotoviti primerljivi socialni in gmotni položaj s primerljivimi uslužbenci po pogodbah o zaposlitvi v javnem sektorju, z upoštevanjem stroškov samozaposlitve,
- ⇒ v primeru zaposlitve, predvsem v javnem sektorju, zagotoviti priznanje delovne dobe, delovnih izkušenj, dosežkov, nagrad in priznanj ter neformalno pridobljenih znanj,
- ⇒ zagotoviti ustrezno nadomestilo prihodka v primeru nezmožnosti za delo zaradi bolezni in poškodbe od prvega dneva naprej,
- ⇒ zagotoviti ustrezno nadomestilo prihodka v obdobjih brezposelnosti, brez izgube statusa,
- ⇒ zagotoviti počitek med delom na dnevni, tedenski, mesečni in letni ravni zaradi regeneracije delovne sposobnosti,

- ⇒ zagotoviti ustrezno davčno, prispevno in socialno obravnavo osebnega dohodka, vključno s tarifnikom o minimalnih – beri: spodobnih! – cenah dela,
- ⇒ zagotoviti pravico urejanja socialnih in delovnopравnih vprašanj s socialnim dialogom, ker jim pravica do kolektivnega pogajanja pripada po naravnem in družbenem pravu, a jim jo oblast vztrajno odreka,
- ⇒ zagotoviti učinkovito varstvo v primeru kršitev in obstoja elementov delovnega razmerja.

Čas je za vrnitev h koreninam, h klasiku Ulpianu:

**HONESTE VIVERE ALTERVM NON LÆDERE SVVM CVIQVE TRIBVERE  
- IVRIS PRÆCEPTA SVNT -**

Pošteno živeti, drugega ne žaliti, vsakomur svoje dati – to so temeljna načela pravičnosti!

mag. Andrej Sraka  
predsednik Glose SKG



Denis Miklavčič  
Glosa Suki



Mitja Šuštar  
Predsednik Glose

