

Na podlagi prvega odstavka 80. člena in prvega odstavka 98. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24)

na strani delodajalcev

Vlada Republike Slovenije, ki jo zastopajo mag. Franc Props, minister za javno upravo, Klemen Boštjančič, minister za finance, Jože Novak, minister za naravne vire in prostor, mag. Bojan Kumer, minister za okolje, podnebje in energijo, in Simon Maljevac, minister za solidarno prihodnost, in

na strani delojemalcev

Frančišek Verk, predsednik Sindikata državnih organov Slovenije,

Klemen Šavs, predsednik Sindikata letalskih meteorologov Slovenije – Konfederacija sindikatov 90 in

Mitja Šuštar, predsednik Sindikata kulture in narave Slovenije – Glosa

sklenejo

KOLEKTIVNO POGODBO ZA DEJAVNOST OKOLJA IN PROSTORA – TARIFNI DEL

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

(veljavnost)

- a) Krajevna veljavnost: na območju Republike Slovenije.
- b) Obseg veljavnosti: za delovna mesta plačnih podskupin I1, I2 in I9 po Zakonu o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24; v nadaljnjem besedilu: ZSTSPJS).
- c) Osebna veljavnost: za javne uslužbenke, zaposlene v organih v sestavi ministrstev s področja okolja in prostora in pri osebah javnega prava s področja okolja, prostora ter ohranjanja narave.
- d) Časovna veljavnost: Kolektivna pogodba se sklene za nedoločen čas.

II. OBLIGACIJSKI DEL

2. člen

(pozitivna izvedbena dolžnost)

Pogodbeni strani si morata z vsemi sredstvi, ki so jima na voljo, prizadevati za pravilno izvajanje te kolektivne pogodbe in spoštovanje njenih določb.

3. člen

(negativna izvedbena dolžnost)

Pogodbeni strani sta dolžni opustiti vsako dejanje, ki bi nasprotovalo izvajanju te kolektivne pogodbe.

4. člen

(spremembe in dopolnitve kolektivne pogodbe)

(1) Vsaka pogodbeni stran lahko kadarkoli predlaga spremembe in dopolnitve veljavne kolektivne pogodbe.

(2) Pogodbeni stran, ki želi spremembe in dopolnitve veljavne kolektivne pogodbe, predloži nasprotni strani svoj obrazložen predlog s priporočenim pismom.

(3) Nasprotna stran se mora do predloga opredeliti v 60 dneh po prejemu.

(4) V primeru, da predloga ne sprejme oziroma se do njega ne opredeli v 60 dneh, lahko predlagateljica uvede postopek posredovanja.

5. člen

(predlog za sklenitev nove kolektivne pogodbe)

(1) Postopek za sklenitev nove kolektivne pogodbe se začne na predlog katere koli strani.

(2) Do pisnega predloga se mora nasprotna stran opredeliti v 60 dneh po prejemu.

6. člen

(pogajanja)

(1) Pogajanja za sklenitev nove kolektivne pogodbe oziroma za spremembe in dopolnitve obstoječe kolektivne pogodbe se začnejo, ko ena stran predloži drugi strani predlog nove kolektivne pogodbe oziroma predlog sprememb in dopolnitev obstoječe kolektivne pogodbe.

(2) Šteje se, da pogajanja niso uspela, če druga stran pisno izjavi, da zavrača pogajanja.

7. člen

(reševanje nesoglasij oziroma sporov)

Nesoglasja oziroma spore med stranema te kolektivne pogodbe, ki jih ni bilo mogoče rešiti z medsebojnimi pogajanjmi, strani odpravljata oziroma rešujeta v skladu z določili 7., 8. in 9. člena Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 99/24).

8. člen

(komisija za razlago kolektivne pogodbe)

(1) Pogodbeni strani sporazumno imenujeta petčlansko komisijo za razlago te kolektivne pogodbe, pri čemer vsaka stran imenuje dva člana komisije, s soglasjem pa imenujejo predsednika komisije. Komisija se konstituira najkasneje v treh mesecih po začetku veljavnosti te kolektivne pogodbe.

(2) Do konstituiranja komisije za razlago te kolektivne pogodbe opravlja delo komisije pogajalska komisija za pogajanja o tej kolektivni pogodbi.

(3) Komisija je dolžna dati odgovor podpisnikom te kolektivne pogodbe v roku 30 dni od prejema njihove zahteve.

(4) Stroški dela komisije bremenijo ministrstvo, pristojno za javno upravo.

(5) Razlage komisije so obvezen način uporabe določb te kolektivne pogodbe. Objavijo se v Uradnem listu Republike Slovenije.

9. člen

(prenehanje kolektivne pogodbe)

(1) Ta kolektivna pogodba preneha veljati s sporazumom obeh strani.

(2) Sporazum iz prejšnjega odstavka se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

10. člen

(odpoved kolektivne pogodbe)

(1) To kolektivno pogodbo lahko vsaka stran odpove s priporočenim pismom z najmanj šest mesečnim odpovednim rokom.

(2) Po odpovedi te kolektivne pogodbe lahko vsaka stran predlaga sklenitev nove kolektivne pogodbe.

(3) Odpoved te kolektivne pogodbe se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

III. POSEBNA DOLOČBA GLEDE LETNEGA DOPUSTA

11. člen

(letni dopust)

Javnemu uslužbencu, ki je dopolnil 55 let, se letni dopust poveča za pet dni.

IV. TARIFNI DEL

1. UVRSTITEV DELOVNEGA MESTA V PLAČNI RAZRED

12. člen

(plačne podskupine)

S to kolektivno pogodbo se uvrščajo v plačne razrede delovna mesta v naslednjih plačnih podskupinah:

- I1 – Strokovni delavci;
- I2 – Specifična strokovno - tehnična delovna mesta;
- I9 – Strokovno - tehnični in administrativni uslužbenci.

13. člen

(določitev plačnih razredov delovnih mest plačnih podskupin)

Delovna mesta plačnih podskupin I1, I2, in I9 se uvrstijo v plačne razrede v skladu s Prilogo 1 te kolektivne pogodbe.

2. POGOJI IN KRITERIJI ZA SISTEMIZIRANJE IN ZASEDBO DELOVNIH MEST

14. člen

(pogoj za sistemiziranje delovnega mesta vodja območne enote oziroma odseka iz plačne podskupine I1)

Na delovno mesto »Vodja območne enote oziroma odseka« se lahko razporedi javni uslužbenec, ko je v posamezni območni enoti oziroma odseku na sistemiziranih delovnih mestih zaposlenih najmanj pet javnih uslužbencev, vključno z javnim uslužbencem, ki izvršuje pooblastila v zvezi z vodenjem, usklajevanjem in izvajanjem dela v območni enoti oziroma odseku.

15. člen

(pogoji za sistemiziranje delovnih mest ekspertov iz plačne podskupine I9)

Delovna mesta ekspertov lahko v aktih o sistemizaciji delovnih mest določijo uporabniki proračuna, ki delujejo na nacionalni ravni, katerega ustanovitelj je Republika Slovenija, in ki za to pridobijo soglasje soglasodajalca iz 22. člena ZSTSPJS. Soglasje se lahko poda, če uporabnik proračuna izkaže, da pri izvajanju svoje dejavnosti potrebuje eksperta, in sicer:

- za delovno mesto »Ekspert za javna naročila«: če uporabnik proračuna izvaja javna naročila, ki pomenijo skupno javno naročanje, ali če izvaja javna naročila, ki morajo biti v skladu z zakonom, ki ureja javno naročanje, objavljena v Uradnem listu Evropske unije;

- za delovni mesti »Ekspert – programer« in »Ekspert – projektant IS«: če uporabnik proračuna projektira in vzdržuje informacijske sisteme, pomembne na nacionalni ravni;
- za delovno mesto »Ekspert analitik/metodolog«: če uporabnik proračuna pripravlja analize in metodologije, ki so podlaga za oblikovanje in spremljanje izvajanja politike na nacionalni ravni.

16. člen

(pogoji za zasedbo delovnih mest ekspertov iz plačne podskupine I9)

(1) Pogoji za zasedbo delovnih mest ekspertov iz prejšnjega člena so naslednji:

1. najmanj 20 let delovne dobe, od tega najmanj 15 let delovnih izkušenj na konkretnem strokovnem področju, in
2. izkazani rezultati kot so vodenje večjih projektov in izvedba obsežnejših nalog, ki so pomembne na širšem področju, na katerem deluje uporabnik proračuna, strokovne reference v obliki objavljenih člankov v strokovnih publikacijah, aktivna udeležba na strokovnih srečanjih s področja dela ali podobni rezultati, na podlagi katerih je mogoče ugotoviti, da gre za eksperta na konkretnem strokovnem področju, in
3. prenašanje znanja in izkušenj s konkretnega strokovnega področja na druge, kot npr. v obliki mentorstva, sodelovanja v delovnih skupinah, sodelovanje v programih usposabljanja in izpopolnjevanja in podobno.

(2) Podrobnejši in dodatni pogoji se določijo v aktu o sistemizaciji delovnih mest.

17. člen

(pogoji za zasedbo delovnih mest specialistov iz plačne podskupine I9)

(1) Pogoj za zasedbo delovnih mest specialistov »Informatik VII/1 specialist«, »Informatik VII/2 specialist«, »Inženir informacijskih sistemov VII/2 specialist«, »Sistemski administrator VII/2 specialist«, »Analitik VII/2 specialist«, »Računovodja VII/1 specialist«, »Računovodja VII/2 specialist«, »Glavni računovodja VII/2 specialist«, »Programer aplikacij VII/2 specialist«, »Strokovni sodelavec VII/1 specialist« in »Notranji revizor I specialist« je najmanj 15 let delovne dobe, od tega najmanj 10 let delovnih izkušenj na konkretnem strokovnem področju.

(2) Podrobnejši in dodatni pogoji se določijo v aktu o sistemizaciji delovnih mest.

3. PREVEDBA PLAČNEGA RAZREDA DELOVNEGA MESTA

18. člen

(prevedba plačnih razredov delovnih mest)

(1) Prevedba plačnih razredov delovnih mest plačne podskupine I1 iz Kolektivne pogodbe za dejavnost okolja in prostora – tarifni del (Uradni list RS, št. 60/08, 106/15, 46/17, 80/18 in 136/22), izvedena na podlagi 95. člena ZSTSPJS, je Priloga 2 te kolektivne pogodbe.

(2) Prevedba plačnih razredov delovnih mest plačne skupine J izvedena na podlagi 95. člena ZSTSPJS, je Priloga 3 te kolektivne pogodbe.

(3) Prevedba plačnih razredov novih delovnih mest plačne podskupine I1 in I9, ki so na novo določena s to kolektivno pogodbo, izvedena na podlagi 95. člena ZSTSPJS, je Priloga 4 te kolektivne pogodbe.

4. USKLADITEV POGODB O ZAPOSILITVI

19. člen

(premestitev javnih uslužbencev na delovna mesta)

(1) Javni uslužbenci, ki na dan 31. decembra 2024 zasedajo delovna mesta in nazive, določene in uvrščene v plačni razred s Kolektivno pogodbo za dejavnost okolja in prostora – tarifni del (Uradni list RS, št. 60/08, 106/15, 46/17, 80/18 in 136/22), ki jih ta kolektivna pogodba ne vsebuje več, se s 1. januarjem 2025 premestijo na delovna mesta in nazive iz te kolektivne pogodbe skladno s Prilogo 5.

(2) Javni uslužbenci, ki na dan 31. decembra 2024 zasedajo delovna mesta, določena in uvrščena v plačni razred s Kolektivno pogodbo za dejavnost okolja in prostora – tarifni del (Uradni list RS, št. 60/08, 106/15, 46/17, 80/18 in 136/22), ki jih ta kolektivna pogodba zgolj preimenuje in ohranijo isto šifro delovnega mesta, se ne premestijo na nova delovna mesta, ampak se prevedejo v plačni razred na preimenovanem delovnem mestu z isto šifro.

(3) Javni uslužbenci, ki na dan 31. decembra 2024 zasedajo delovna mesta plačne skupine J, ki se jim s to kolektivno pogodbo spremeni zgolj šifra delovnega mesta zaradi premika delovnega mesta iz plačne skupine J v plačno skupino I, se ne premestijo na nova delovna mesta, ampak se prevedejo v plačni razred na istem delovnem mestu z novo šifro.

V. PREHODNA IN KONČNI DOLOČBI

20. člen

(prehodna določba glede letnega dopusta)

Ne glede na določbo 11. člena te kolektivne pogodbe se za odmero pet dni letnega dopusta po kriteriju starosti upošteva dopolnjena starost javnega uslužbenca kot sledi:

Leto	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Starost	51 let	51 let	52 let	52 let	53 let	54 let

21. člen

(začetek veljavnosti)

Ta kolektivna pogodba začne veljati 1. januarja 2025.

22. člen

(sporazum o prenehanju veljavnosti kolektivne pogodbe)

Pogodbeni strani sta sporazumni, da s 1. januarjem 2025 preneha veljati Kolektivna pogodba za dejavnost okolja in prostora – tarifni del (Uradni list RS, št. 60/08, 106/15, 46/17, 80/18 in 136/22) v skladu z njenim 9. členom.

Št. 007-188/2024

Ljubljana, dne 15. novembra 2024

EVA 2024-2560-0042

Vlada Republike Slovenije

mag. Franc Props
minister

za javno upravo

Klemen Boštjančič

minister
za finance

Jože Novak

Reprezentativni sindikati javnega sektorja

SINDIKAT DRŽAVNIH ORGANOV
SLOVENIJE

Frančišek Verk

SINDIKAT LETALSKIH METEOROLOGOV

SLOVENIJE – KONFEDERACIJA

SINDIKATOV 90

Klemen Šavs

minister
za naravne vire in prostor

GLOSA – SINDIKAT KULTURE IN
NARAVE SLOVENIJE
Mitja Šuštar

mag. Bojan Kumer
minister
za okolje, podnebje in energijo

Simon Maljevac
minister
za solidarno prihodnost

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je dne 19. 11. 2024 izdalo potrdilo št. 10101-12/2008-14 o tem, da je Kolektivna pogodba za dejavnost okolja in prostora – tarifni del vpisana v evidenco kolektivnih pogodb na podlagi 25. člena Zakona o kolektivnih pogodbah (Uradni list RS, št. 43/06 in 45/08 – ZArbit) pod zaporedno številko 39/5.

[Priloga 1: Uvrstitve delovnih mest plačnih podskupin I1, I2 in I9 v plačne razrede](#)

[Priloga 2: Prevedba plačnih razredov delovnih mest plačne podskupine I1](#)

[Priloga 3: Prevedba plačnih razredov delovnih mest plačnih podskupin I2 in I9](#)

[Priloga 4: Prevedba plačnih razredov novih delovnih mest plačne podskupine I1 in I9](#)

[Priloga 5: Premestitev javnih uslužbencev iz ukinjenih delovnih mest](#)