

From: Mitja Šuštar - GLOSA
Sent: Friday, February 17, 2017 12:37 PM
To: gp.mk@gov.si; 'anton.persak@gov.si'
Subject: KP za samozaposlene

Spoštovani,

v skladu s sklepom glavnega odbora Sindikata Glosa z dne 07. 02. 2017 vam znova pošiljamo predlog kolektivne pogodbe za samostojne izvajalce na področju kulture v Republiki Sloveniji.

Glede na kronično problematiko samozaposlenih v kulturi in zadnjo dopolnitev Zakona o uresničevanju javnega interesa za kulturo (zlasti uresničevanje primerljivega plačila samozaposlenim) ter v luči nastajajočega novega kulturnega modela vas prosimo za čimprejšnji pisni odziv, sestanek in pričetek postopka za sklenitev kolektivne pogodbe.

Lep pozdrav.

Predsednik Suki Mirsad Begić
Predsednik Sindikata Glosa Mitja Šuštar

GLOSA
Sindikat kulture in narave Slovenije

Dalmatinova 4, 1000 Ljubljana
Telefon: + 386 1 43 41 254
+ 386 1 43 41 294
Telefaks: + 386 1 43 12 195
+ 386 123 17 298
E-mail: glosa@sindikat-zsss.si

SINDIKALNA KONFERENCA
SUKI
SAMOSTOJNIH USTVARJALCEV
NA PODROČJU
KULTURE IN INFORMIRANJA

KOLEKTIVNA POGODBA ZA SAMOSTOJNE IZVAJALCE NA PODROČJU KULTURE V REPUBLIKI SLOVENIJI

I. SPLOŠNE DOLOČBE

Stranke kolektivne pogodbe

1. člen

Kolektivno pogodbo skleneta

Glosa - Sindikat kulture in narave Slovenije kot stranka na strani samostojnih ustvarjalcev in delavcev na področju kulture

in

Ministrstvo Republike Slovenije za kulturo kot stranka na strani delodajalcev, ki so posredni uporabniki državnega proračuna ali proračuna lokalnih skupnosti.

Veljavnost kolektivne pogodbe

2. člen

Kolektivna pogodba velja in se uporablja za vse javne zavode in izvajalce javnega kulturnega programa, ki so posredni uporabniki državnega proračuna ali proračuna lokalnih skupnosti (v nadaljevanju: delodajalec).

Kolektivna pogodba velja za tiste samostojne ustvarjalce in delavce na področju kulture (v nadaljevanju: izvajalce), ki osebno opravljajo delo ali storitve za delodajalce oziroma naročnike po avtorski, podjetniški, poslovni ali drugi civilnopravni pogodbi ali ustnem naročilu in katerih delo oziroma sodelovanje ima naslednje značilnosti:

- delo ali izidi dela so sestavni del delovnega procesa ali izida proizvodnega procesa uporabnika
- delo se opravlja za plačilo v razmerju do organizacije ali uporabnika, ki izide dela vključuje v izdelek ali storitev, katero prodaja na trgu ali končnemu uporabniku, izvajalec pa nima neposrednega vpliva na oblikovanje tržne cene izdelka oziroma storitve.

Ministrstvo za kulturo zagotavlja izvajanje te kolektivne pogodbe v deležu, ki je sorazmeren deležu proračunskih sredstev.

Če je pogodba za izvajalca manj ugodna, se uporabljajo določila te kolektivne pogodbe.

Določbe te kolektivne pogodbe se smiselno uporabljajo kot splošni akt v smislu določb zakona o delovnih razmerjih.

Uporaba določil kolektivne pogodbe za kulturne dejavnosti

3. člen

Za vsa vprašanja, ki niso urejena v tej pogodbi, se smiselno uporabljajo določila kolektivne pogodbe za kulturne dejavnosti v Republiki Sloveniji in kolektivne pogodbe za javni sektor.

II. OBLIGACIJSKE DOLOČBE

Pozitivna izvedbena dolžnost

4. člen

Stranke kolektivne pogodbe si morajo z vsemi legalnimi sredstvi, ki so na voljo, prizadevati za uresničevanje in spoštovanje njenih določb in načel.

Negativna izvedbena dolžnost

5. člen

Stranke so dolžne opustiti vsako dejanje, ki bi nasprotovalo izvrševanju te kolektivne pogodbe.

Sklenitev, sprememba in dopolnitev kolektivne pogodbe

6. člen

Postopek za sklenitev nove kolektivne pogodbe se začne na pobudo ene od strank vsaj tri mesece pred iztekom veljavnosti te kolektivne pogodbe.

Pri sklenitvi, spremembi in dopolnitvi kolektivne pogodbe nastopa Glosa – Sindikat kulture in narave Slovenije (v nadaljnjem besedilu: Sindikat Glosa oziroma sindikat) kot reprezentativni sindikat izvajalcev.

Spremembo ali dopolnitev kolektivne pogodbe lahko pogodbene stranke predlagajo kadarkoli.

Pogodbena stranka, ki želi spremembo oziroma dopolnitev kolektivne pogodbe, predloži drugim strankam svojo obrazloženo zahtevo v pisni obliki.

Druga stran se je dolžna do predloga opredeliti v 30 dneh po njegovem prejemu.

V primeru, da katera od strank predloga ne sprejme ali se do njega ne opredeli v 30 dneh po prejemu, začne stranka predlagateljica postopek pred komisijo za poravnavo.

Določbe tega člena, ki se nanašajo na spremembe in dopolnitve te kolektivne pogodbe, se smiselno uporabljajo tudi za postopek sklenitve nove kolektivne pogodbe.

Reševanje sporov

7. člen

Za reševanje sporov med strankami kolektivne pogodbe, ki jih ni bilo mogoče rešiti z medsebojnimi pogajanji, se ustanovita komisija za poravnavo in arbitražni svet.

Do spora med strankami pride, če se ne sporazumeta o sklenitvi, spremembi oziroma dopolnitvi kolektivne pogodbe oziroma o drugih ukrepih za reševanje spornih vprašanj.

Sestava komisije za poravnavo

8. člen

V komisijo za poravnavo imenujejo stranke, ki predstavljajo delodajalca, po enega člana, sindikat pa enako število članov.

Člani komisije imenujejo iz vrst uglednih kulturnih delavcev sporazumno predsednika komisije, ki je dodaten član.

Začetek postopka

9. člen

Postopek poravnave se začne na zahtevo ene izmed strank.

Učinki poravnave

10. člen

Poravnava velja za neuspešno, če ena od strank ne imenuje članov komisije za poravnavo, če člani komisije ne imenujejo predsednika komisije ali če ena od strank pisno izjavi, da je bila poravnava neuspešna.

Ko je poravnava uspešna, morata stranki sprejeti pisni sporazum. Sporazum tako postane enakovredna sestavina kolektivne pogodbe.

Če je poravnava neuspešna, odloči o spornih vprašanjih arbitražni svet.

Imenovanje arbitražnega sveta

11. člen

Arbitražni svet ima tri člane in prav toliko namestnikov. Vsaka stranka imenuje enega člana in njegovega namestnika. Predsednika in njegovega namestnika imenujejo stranke sporazumno.

Če ne morejo sporazumno določiti predsednika in njegovega namestnika, ju imenuje republiško sodišče, pristojno za delovne spore.

Odbor za razlago kolektivne pogodbe

12. člen

Stranke kolektivne pogodbe sporazumno imenujejo tričlanski odbor za razlago kolektivne pogodbe.

Posledice kršitve pravic in dolžnosti strank

13. člen

V primeru, če ena od strank krši obveznosti, ki jih je prevzela s to kolektivno pogodbo, lahko pogodbi zvesta stranka od nje odstopi. Svoj odstop mora drugi stranki pisno napovedati najmanj tri mesece pred nameranim odstopom.

Trimesečni rok začne teči z dnem prejema pisne napovedi iz prejšnjega odstavka.

Pred iztekom trimesečnega roka od te pogodbe ni mogoče odstopiti.

III. DOLOČBE O OBVEŠČANJU IN DELOVANJU SINDIKATOV

Obveščanje

14. člen

Direktor in organi upravljanja zagotavljajo obveščanje sindikata o vseh zadevah, ki vplivajo na socialno-ekonomski položaj in pravice ter obveznosti izvajalcev.

Pogoji za delo sindikata

15. člen

Ta kolektivna pogodba ne posega v pravice, obveznosti in odgovornosti sindikata, da v skladu s svojo vlogo in nalogami deluje v kulturni dejavnosti, daje pobude, predloge, zavzema stališča in postavlja zahteve pristojnim organom. Delovanja sindikata z odločitvami delodajalca ni mogoče omejiti.

Direktor, pooblaščen delavci in strokovne službe zagotavljajo sindikatu podatke o vseh vprašanih, o katerih odločajo organi upravljanja in pooblaščen delavci in ki se nanašajo na socialnoekonomski in delovni položaj ter pravice, obveznosti in odgovornosti izvajalca.

Sindikata organizira in vodi stavko v skladu z zakonom.

IV. POGODBENA RAZMERJA

Naročilo

16. člen

Delodajalec naroči in izvajalec prevzame delo v skladu z zakonom.

Delodajalec in izvajalec sta v medsebojnem razmerju enakopravna. To pomeni, da delodajalec ne more imeti dispozitivne, normativne in disciplinske oblasti nad izvajalcem.

V medsebojnem razmerju se delodajalec in izvajalec zavezujeta k uporabi dobrih poslovnih običajev.

Izvajalec se obvezuje opraviti delo po pravilih in običajih stroke, to je s skrbnostjo dobrega strokovnjaka.

Delodajalec se obvezuje, da ne bo nalagal izvajalcu obveznosti ali od njega zahteval postopkov, ki bi izvajalcu onemogočili ali otežili opraviti delo po pravilih in običajih stroke, to je s skrbnostjo dobrega strokovnjaka.

Stranke so dolžne izpolniti svoje obveznosti. Izvajalec je dolžan v roku opraviti prevzeto delo, delodajalec pa je dolžan v pogodbenem roku plačati opravljeno delo.

Ponudba

17. člen

Izvajalec lahko pošlje potencialnemu delodajalcu ponudbo kot predlog za sklenitev pogodbe. Če delodajalec ne odgovori na ponudbo, ne pomeni, da jo je sprejel.

Če sta izvajalec in delodajalec v stalni poslovni zvezi, se šteje, da je delodajalec ponudbo sprejel, če je ni zavrnil takoj ali v danem roku. Prav tako mora izvajalec, ki je ponudil opravljanje dela, le-to tudi izvršiti, če ga ni takoj zavrnil.

Pogodba

18. člen

Delodajalec in izvajalec lahko sklepata naslednje vrste pogodb:

- avtorske,
- podjetniške,
- poslovne ali
- druge pogodbe (naročilo ipd.).

Pogodba je sklenjena, ko se stranki sporazumeta o njenih bistvenih sestavinah, oziroma tedaj, ko izvajalec prejme od delodajalca izjavo, da le-ta sprejema ponudbo.

Pri razlagi spornih določb pogodbe je treba iskati skupen namen pogodbenih strank in določila razumeti tako, da so v skladu z načeli obligacijskega prava.

Pogodba mora vsebovati predmet, ki je mogoč, dopusten, določen ali določljiv. To pomeni, da morajo biti razvidni podatki o medsebojnih obveznostih, s katerimi je mogoče določiti obseg dela ali storitve.

S pogodbo uredita izvajalec in delodajalec pisno predvsem naslednja vprašanja:

- sklenitev in trajanje pogodbenega razmerja,
- naziv in opis delovnega mesta, oziroma opis dela za katerega je sklenjena pogodba,
- tarifni oziroma plačni razred v skladu s plačno lestvico za javni sektor,
- kraj opravljanja dela,
- delovni čas, odmore, počitke in dopust,
- ukrepe za posebno varstvo delavcev,
- plačilo in nadomestilo stroškov,
- način spremembe pogodbe ter
- druge pravice in obveznosti izvajalca in delodajalca.

Izvajalec ima možnost vpogleda v vsebino kolektivne pogodbe pri Sindikatu Glosa, kadarkoli to zahteva. Kolektivna pogodba se objavi tudi na spletnih straneh.

Trajanje pogodbe

19. člen

Pogodba se sklepa praviloma za določen projekt z določenim terminskim rokom. Pogodba se lahko sklene tudi za več projektov, vendar ne za dalj kot 1 leto pri istem delodajalcu. Rok se lahko podaljša ali skrajša s soglasjem strank.

Če je pri istem delodajalcu sklenjena pogodba za daljše obdobje kot 1 leto in ni omejena na določen projekt z določenim terminskim rokom ali če je sklenjeno več zaporednih pogodb s prekinitvijo, krajšo od 10 tednov ima izvajalec prednostno pravico pri kandidiranju na razpisano delovno mesto, ki ga delodajalec razpiše za delo, ki ga je izvajalec opravljal.

V primeru zaposlitve v javnem sektorju se samozaposlenemu upošteva napredovanja glede na njegovo delovno dobo in strokovne reference ter nagrade.

Predčasna razveza pogodbe

20. člen

Do predčasne razveze pogodbe lahko pride v primerih in pod pogoji v skladu z zakonom, to so predvsem:

- razveza pogodbe zaradi neizpolnitve,
- razveza ali sprememba pogodbe zaradi spremenjenih okoliščin,
- čezmerno prikrajšanje,
- oderuška pogodba
- drugih primeri.

Ničnost določil

21. člen

V kolikor določila posamezne pogodbe med delodajalcem in izvajalcem postavljajo katerokoli pogodbeno stran v slabši položaj, so takšna določila nična in se uporabljajo določila zakona in te kolektivne pogodbe.

Volonterstvo

22. člen

Kandidat za opravljanje samostojne dejavnosti lahko pri določenem projektu dela kot volonter pod pokroviteljstvom mentorja. Tako lahko dela, dokler ne doseže pogojev za registracijo samostojne dejavnosti oziroma samozaposlitve.

Delodajalec mora volonterju plačati stroške, ki nastanejo v zvezi z opravljanjem dela, in življenjske stroške.

Delodajalec plača mentorju plačilo za mentorstvo.

Delovni čas

a) Splošne določbe

23. člen

Delovni čas izvajalcev traja 40 ur tedensko.

Odmor med delom traja 30 minut in se šteje v delovni čas.

24. člen

Izvajalec se mora držati delodajalčevih navodil glede razporeditve delovnega časa, če tako zahteva organizacijski proces prevzetega dela. Pri tem se mora upoštevati potrebe delovnega procesa in zakonsko zagotovljene odmore in počitke izvajalcev.

V primerih prerazporeditve delovnega časa se fond ur iz prejšnjega člena uravnava tedensko. Presežni delovni čas se obravnava kot nadurno delo oziroma se kompenzira z odsotnostjo izvajalca pod enakimi pogoji kot nadurno delo.

b) Posebne določbe

25. člen

Delovni čas umetniških izvajalcev je sestavljen iz dejanskega delovnega časa in časa za osebno pripravo. Dejanski delovni čas je sestavljen iz časa skupne priprave na vajah in časa prireditve. Čas osebne priprave obsega praviloma polovico delovnega časa.

26. člen

Delovni čas programskih in tehničnih izvajalcev zajema tudi pripravljenost na delo in dežurstva.

Pripravljenost na delo je čas, ko izvajalec izven sedeža zavoda ali posamezne delovne enote čaka na morebitno razporeditev na delovne naloge.

Dežurstvo je čas, ko izvajalec na sedežu zavoda ali v posamezni delovni enoti opravlja ali čaka na vzdrževalna, servisna ali podobna dela v zvezi s svojimi delovnimi nalogami.

Letni dopust

27. člen

Izvajalcu pripada za vsaka dva tedna dela najmanj en dan plačanega dopusta. Dopust lahko koristi v dogovoru z delodajalcem med trajanjem naročenega dela.

Če izvajalec dopusta ni mogel izrabiti, mu pripada denarna odmena za vsak neizkoriščen dan dopusta.

Odsotnosti z dela z nadomestilom plačila

28. člen

Izvajalec, ki sklene pogodbo za dalj kot 8 tednov, ima pravico do plačane odsotnosti z dela zaradi osebnih okoliščin, poleg primerov, opredeljenih v zakonu, še v naslednjih primerih:

- sklenitev zakonske zveze 2 dneva,
- rojstvo otroka 2 dneva,
- poroka otroka 1 dan,
- ob smrti v ožji družini (starši, zakonec, otrok, sestra ali brat, očima, mačehe, pastorka ali pastorka, polsestre ali polbrata, posvojitelja ali posvojenca) 3 dni,
- ob smrti staršev zakonca, starih staršev ali osebe v ožjem sorodstvu, če izvajalec živi z njo v skupnem gospodinjstvu, 2 dneva,
- ob elementarnih nesrečah, če huje prizadenejo izvajalca ali njegovo družino, 5 dni
- v primeru težke nesreče ali hude bolezni ožjega družinskega člana 5 dni,
- zaradi za izvajalca posebno pomembnih zadev (poziv državnega organa, sodišče itd.) 1 dan,
- selitev 3 dni.

Izobraževanje

29. člen

Izvajalci imajo pravico in dolžnost, da se izobražujejo in strokovno izpopolnjujejo:

- s praktičnim delom na drugih delovnih mestih, kjer lahko pridobijo nova znanja oziroma lahko svoje strokovno znanje razširijo,
- s praktičnim delom v ustreznih zavodih, kjer lahko pridobijo novo znanje oziroma razširijo svoje strokovno znanje,
- na tečajih,
- na seminarjih,
- na strokovnih srečanjih in umetniških tekmovanjih državnega ali mednarodnega značaja,
- na študijskih potovanjih in gostovanjih v umetniških inštitucijah (rezidence).

Varnost in zdravje pri delu

30. člen

Delodajalec je odgovoren za varno in zdravo delo po zakonu, predvsem pa mora:

- zagotoviti delovna – zaščitna sredstva oziroma delovno obleko in obutev, ki ustreza posebnosti delovnega mesta oziroma naročenega dela,
- prilagoditi delo posameznemu izvajalcu, zlasti z ustrezno prilagoditvijo delovnega mesta, z izbiro sredstev za delo, z izbiro delovnih in tehnoloških postopkov ter z odpravljanjem in zmanjševanjem škodljivih vplivov na zdravje izvajalca,
- prilagajati delo tehničnemu napredku in spoznanjem stroke doma in v svetu,
- razvijati varnost in zdravje pri delu, vključno s tehnologijo, organizacijo dela, socialnimi odnosi in vplivi delovnega okolja.

Vsak izvajalec je dolžan skrbeti za lastno varnost in zdravje ter za varnost sodelavcev in se je dolžan držati pravil varnega in zdravega dela ter navodil odgovornih oseb. Vsak izvajalec se je dolžan izobraževati za varno in zdravo delo.

Vse obveznosti po tem členu gredo v breme delodajalca.

V. PLAČILO, DODATKI IN NADOMESTILA STROŠKOV

Plačilo

31. člen

Plačilo za naročeno delo se določi na podlagi ocene potrebnega časa za izvršitev naročila v dneh ali tednih.

S pogodbo se določi višino plačila za delo na podlagi primerljivega delovnega mesta iz kataloga delovnih mest v javnem sektorju (G1, G2, J in podobno) ter ocene časa, potrebnega za izvedbo naloge. Izhodiščno bruto mesečno plačilo je določeno z uvrstitvijo delovnega mesta iz kataloga v plačni razred. Plačilo se poveča za dodatek na delovno dobo in nadomestilo stroškov samostojnega opravljanja dejavnosti. Na podlagi tako izračunanega bruto mesečnega plačila za delo se izračuna urna postavka, ki je osnova za določitev plačila ocenjenega časa, potrebnega za izvedbo naloge. Enota dela je ura dela, kar pomeni za delovni dan 8 ur, za delovni teden pa 40 ur.

Oceno potrebnega časa za izvršitev naročila uskladi delodajalec in izvajalec. V primeru dvoma se naročeno delo primerja s podobnim oziroma običaji v stroki. Nesorazmerje med naročenim delom in plačilom se prepozna kot čezmerno prikrajšanje.

32. člen

Za določitev osnovne vrednosti enote dela iz prejšnjega člena se uporabi bruto vrednost ure dela primerljivega orientacijskega ali sistemiziranega delovnega mesta z isto stopnjo zahtevnosti dela v skladu z zakonom, ki ureja sistem plač v javnem sektorju, in kolektivno pogodbo za javni sektor. Pri

tem se smiselno upošteva napredovanja glede na izvajalčevo delovno dobo in njegove strokovne reference ter nagrade.

Določitev primerljivega orientacijskega delovnega mesta ali sistemiziranega delovnega mesta z isto stopnjo zahtevnosti dela uskladita delodajalec in izvajalec. V primeru pritožbe izvajalca lahko sindikat zahteva dodatno strokovno presojo ali / in sproži postopek pred komisijo za poravnavo oziroma pred arbitražnim svetom.

33. člen

Plačilo naročenega dela se izračuna tako, da se osnovna vrednost enote dela poveča za dodatke in nadomestila, ki pripadajo izvajalcu po tej kolektivni pogodbi, in pomnoži s predvidenim časovnim obsegom dela, vključujoč dneve dopusta.

34. člen

Izvajalcu pripadajo nadomestilo za prehrano med delom ter povračila stroškov prevoza na delo in z dela v enakem znesku in pod enakimi pogoji kot zaposlenim delavcem.

35. člen

Plačilo se lahko izvrši v več obrokih pri pogodbah, sklenjenih za obdobje več kot 4 tednov, s tem, da si obroki sledijo vsaj enkrat mesečno.

Plačilo se izplača v bruto znesku na podlagi izstavljenega računa ali na način, določen v pogodbi. Delodajalec nakaže akontacijo dohodnine v skladu z zakonom.

V kolikor delodajalec nima finančnih sredstev za izplačilo, se lahko z izvajalcem dogovori, da mu izplača del pogodbenega zneska v denarju, neizplačani del pa v obliki vložka (investicije).

Delež izplačila v denarju ne sme biti nižji, kot je delež proračunskih sredstev v finančni konstrukciji delodajalca oziroma projekta glede na predračunsko razmerje. To določilo ne velja za deležnike delodajalca.

V tem primeru mora delodajalec zagotoviti delno plačilo za opravljeno delo v denarju najmanj v višini izhodiščne bruto mesečne plače primerljivega delovnega mesta iz kataloga (31. in 32. člen te pogodbe). Razliko do polnega plačila mora delodajalec zagotoviti iz prihodka od prodaje oziroma drugih svojih prihodkov, pri čemer se dolgovani znesek obrestuje po obrestni meri komercialnih bank.

Pogodba med delodajalcem in izvajalcem lahko vsebuje določila, ki so za izvajalca ugodnejša od določil tega kolektivne pogodbe.

Nadomestilo za samostojno opravljanje dejavnosti

36. člen

Zaradi samostojnega opravljanja dejavnosti pripada izvajalcu nadomestilo na osnovno vrednost enote dela:

- prispevek za socialno varnost delodajalcev: 16,10 %,

- regres za letni dopust: 5 %,
- dodatek za izobraževanje in sledenje stroki: 12 %,
- investicije v osnovna sredstva: 5 %,
- dodatek za administrativno delo: 10 %,
- dodatek za pravniške storitve: 6 %,
- dodatek za nadomestilo izpada prihodka v primeru bolezni: 0,6%,
- dodatek za jubilejne nagrade: 0,3 %,
- dodatek za odpravnino ob upokojitvi: 0,5 %,
- solidarnostna pomoč ob smrti, invalidnosti ali elementarni nesreči: 0,5 %.

Skupni znesek dodatkov znaša 56 %, za kolikor se poveča osnovna vrednost enote dela.

Dodatki na podlagi delovne uspešnosti

37. člen

Delodajalec določi nagrado glede na delovno uspešnost, kvaliteto dela, izvajalčeve reference, zahtevnost dela in podobno.

Dodatek za delovno dobo

38. člen

Izvajalcu pripada dodatek za delovno dobo v višini 0,5 % od osnovne vrednosti enote dela za vsako leto izpolnjene delovne dobe.

V delovno dobo po tej pogodbi sodijo vsa obdobja dela v naši državi in tujini, ki se po predpisih pokojninskega in invalidskega zavarovanja štejejo v zavarovalno dobo.

Dodatek za nočno delo

39. člen

Za nočno delo pripada izvajalcu dodatek najmanj v višini 50 % od osnovne vrednosti enote dela.

Delo ob nedeljah in praznikih

40. člen

Za delo v nedeljah pripada izvajalcu dodatek najmanj v višini 100 % od osnovne vrednosti enote dela.

Za delo na dela proste dneve in praznike po zakonu pripada izvajalcu poleg plače dodatek v višini najmanj 100% od osnovne vrednosti enote dela.

Dodatka za nedeljsko in praznično delo se izključujeta.

Delo preko polnega delovnega časa

41. člen

Za delo preko polnega delovnega časa pripada izvajalcu dodatek najmanj v višini 50 % od osnovne vrednosti enote dela.

Dodatek za mentorsko delo

42. člen

Izvajalcu, ki je ob svojem rednem delu določen za uvajanje volonterjev, pripravnikov in delavcev na usposabljanju, pripada za vsako mentorsko uro dodatek v višini najmanj 10 % od osnovne vrednosti enote dela.

Povračila stroškov v zvezi z naročilom

a) Povračilo stroškov za službeno potovanje doma in v tujini

43. člen

Izvajalec, ki je na službenem potovanju, ima pravico do povračila stroškov za prehrano, prenočevanje in prevoz.

44. člen

Dnevnica je povračilo stroškov za prehrano na službenem potovanju v pavšalnem znesku.

Izvajalec je upravičen do:

- cele dnevnicе za vsakih 24 ur službenega potovanja, ali če je potovanje trajalo manj kot 24 ur, a več kot 12 ur,
- polovične dnevnicе, če je službeno potovanje trajalo več kot 8 ur in manj kot 12 ur, oziroma, če je potovanje trajalo več kot 24 ur za ostanek časa od 8 do 12 ur,
- znižane dnevnicе za službeno potovanje (oziroma ostanek časa), ki je trajalo več kot 4 ure in manj kot 8 ur, če je potovanje nastopilo oziroma se končalo vsaj 2 uri pred

začetkom oziroma po preteku delovnega časa. V primeru gibljivega delovnega časa se pogoj glede nastopa oziroma zaključka delovnega časa ne upošteva.

Dnevnica znaša:

- cela dnevnic: 5% povprečne mesečne plače v gospodarstvu Slovenije za pretekle 3 mesece po podatkih Zavoda RS za statistiko;
- polovična dnevnic: 50% cele dnevnice;
- nižana dnevnic: 35% cele dnevnice.

Nadomestilo stroškov za uporabo lastnega avtomobila za službene potrebe znaša 30 % cene 95-oktanskega evrosuper bencina za prevoženi kilometer.

Povračila stroškov v zvezi s službenimi potovanji v tujino se določajo v skladu z veljavnimi predpisi.

b) Terenski dodatek

45. člen

Izvajalec je upravičen do terenskega dodatka, kadar je poslan na delo izven sedeža organizacije in kraja stalnega ali začasnega prebivališča ter če sta na terenu organizirana prehrana in prenočišče. Če sta prehrana in prenočišče organizirana brezplačno, se stroški, ki jih ima delodajalec s prehrano in prenočiščem izvajalca na terenu, izkazujejo kot stroški prehrane na delu in kot stroški terenskega dodatka, izvajalec pa do terenskega dodatka ni upravičen. T

Terenski dodatek se obračuna v višini 75 % cele dnevnice. Terenski dodatek in dnevnic se izključujeta.

c) Drugi stroški

46. člen

Izvajalec je upravičen do povrnitve tudi drugih stroškov v zvezi z opravljanjem naročila (teleks, telefaks, PTT stroški, taksi ipd.).

10. Avtorska dela

47. člen

Avtorska dela po zakonu o avtorski in sorodnih pravicah so last avtorja in se ne štejejo kot avtorsko delo iz delovnega razmerja. Izvajalec lahko svoje avtorsko delo ponudi v odkup delodajalcu, sicer ga le-ta ne more izkoriščati.

Delodajalec ima prednostno pravico do odkupa avtorskega dela, če je to nastalo v zvezi z njegovim naročilom.

Morebitna druga določila v pogodbi, ki so v nasprotju s prejšnjima odstavkoma, so nična.

VI. KONČNE DOLOČBE

48. člen

Uresničevanje določil te kolektivne pogodbe bo v interesu vseh izvajalcev redno spremljal Sindikat Glosa.

49. člen

Stroške uresničevanja in rednega spremljanja te kolektivne pogodbe krijejo pogodbene stranke tako, da vsaka poravnava svoje stroške. Za pokrivanje stroškov posebnih, skupno dogovorjenih aktivnosti, pa se stranke dogovarjajo posebej.

50. člen

Ta kolektivna pogodba začne veljati 15. dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.