

**TRAJNA UREDITEV  
KADROVSKEGA  
PODROČJA**

mag. Marko Filli

**RTV**  
Slovenija

# ZGODOVINA

- Od 2003 dalje – **ZDR** – elementi delovnega razmerja
- 2009 – prva pravnomočna **sodba** – ugotovitev del. razmerja
- 2010 – sporazum s Sindikatom novinarjev Slovenije (**SNS**)
- 2012 – sporazumu se pridružijo Sindikat delavcev radiodifuzije (**SDRS**) in Sindikat kulturno umetniških delavcev (**SKUU**) in njihove sekcije **pogodbenih sodelavcev**
- 2015 – načrt **sanacije**
- 2016 – končna **ureditev** prekarnega dela

# KADROVSKE PRISTOJNOSTI

## **Generalni** direktor:

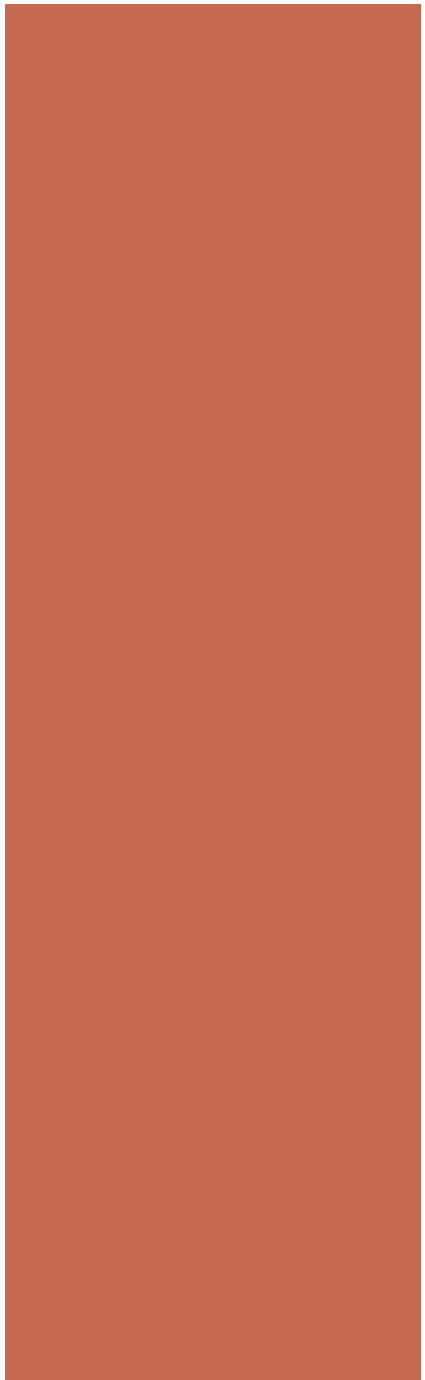
- Zaposlovanje
- Civilnopravne pogodbe nad vrednostjo pooblastila

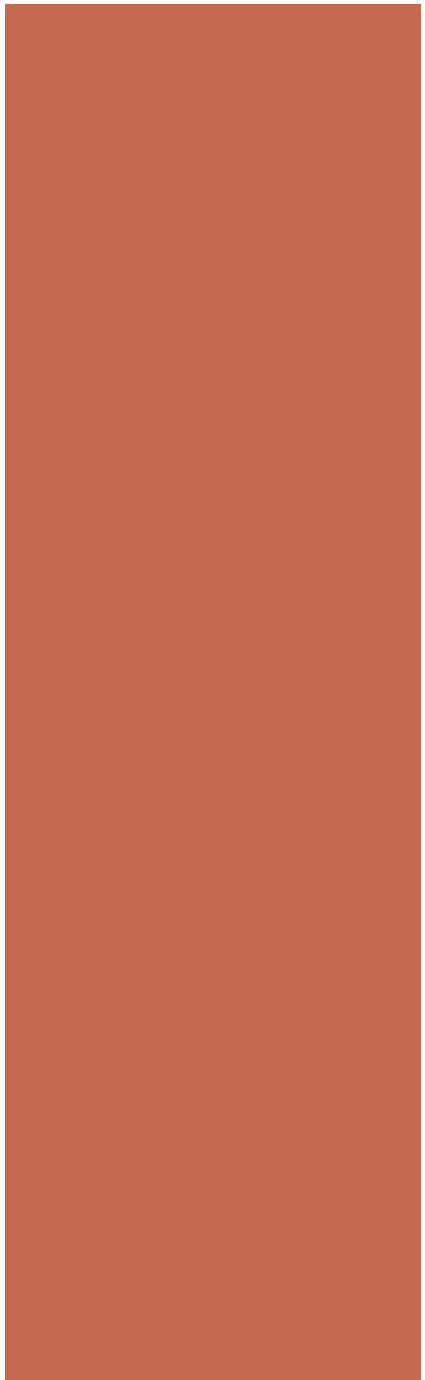
## **Direktor** / vodja PPE:

- Civilnopravne pogodbe v okviru pooblastila

## Odgovorni **urednik**:

- Civilnopravne pogodbe v okviru pooblastila
- Študentsko delo
- **Statut** RTV SLO: za delovanje uredništva je finančno in kadrovsko odgovoren odgovorni urednik





# KADROVSKA SLIKA 2015

- Število redno zaposlenih **31.12.2015** 1948
- Nesporno **zaposljivih** pogodbenih sodelavcev 157
- **Pogojno** zaposljivih pogodbenih sodelavcev 111  
(NPK, večopravnost)
- Stalni sodelavci, ki **niso zaposljivi** 166
- **Upokojitve** po „ZUJF“ skozi leto 34
- Sodelavci z **manj kot 24** meseci do upokojitve 77

# 434 STALNIH POGODBENIH SODELAVCEV

Stanje 15.11.2015 PPE/OE	Zaposljivi na ustrezno d. m.	Zaposljivi na nižje d.m.	Zaposljivi z NPK	Nezaposljivi novinarji	Nezaposljivi ostali profili
TV SLOVENIJA	94	29	26	66	50
RA SLOVENIJA	18	1	6	19	5
KOPER	14	3	12	4	5
MARIBOR	18	3	9	7	2
MMC	7	15	0	0	3
MEDIATEKA	4	0	5	0	0
SKUPNE DEJ.	2	2	0	0	5
<b>SKUPAJ</b>	<b>157</b>	<b>53</b>	<b>58</b>	<b>96</b>	<b>70</b>

# PREDPOSTAVKE

- RTV SLO **je javni zavod** – v družbi mora predstavljati primer dobre prakse – družbena odgovornost
- Predpostavi se, da so pogodbeni sodelavci **že zaposleni** – elementi delovnega razmerja – inšpekcijski nadzor
- Večina pogodbenih sodelavcev je **samozaposlenih** in v odvisnem razmerju
- Zaposlitev lahko pomeni za RTV SLO **finančno krizo**
- Potreben je podroben **načrt in socialni dialog** – vsi morajo načrt podpreti



# UČINKI

## Pozitivni:

- Socialna varnost
- Večja pripadnost
- Zakonitost poslovanja

## Negativni:

- Upad motivacije
- Manj ustvarjalnosti
- Ni stimulacije za delo

Nefleksibilnost in pomanjkanje kadra - **specifični poklici:**

- Ni organiziranega izobraževanja
- Ni konkurenčnega trga dela

# PLAČNA MASA 2016

Masa za plače **2015** 57,8 mio

- Zaposlitve pogodbenih + 6,0 mio
- Prenehanje ZUJF + 1,5 mio
- Nižanje mase - 2,9 mio
- Odpravnine + 1,8 mio
- Odškodnine + 0,4 mio
- Drugi ukrepi - 1,0 mio

Skupaj masa **2016** 63,6 mio

# ZAPOSLOVANJE

- Zaposlitev vseh sodelavcev s formalnimi pogoji za zasedbo ustreznega delovnega mesta  
**Vključno z NPK, aneks. št. 3 (uvedba novih delovnih mest)**
- Zaposlitev sodelavcev, ki nimajo formalnih pogojev za zasedbo delovnega mesta na del. mesto v nižji tarifni skupini, v primeru, da primerno del. mesto obstaja v sistemizaciji  
**Do 1 TR razlike + večopravilnost (kompensacija izobrazbe)**
- Vzpostavitev novih pogodbenih razmerij s sodelavci na način, ki ne bo predstavljal prikritega delovnega razmerja, ko je možno tudi naročeno storitev temu ustrezno opredeliti  
**Svobodni novinarji – odkup avtorskega dela, izvajanje storitev**
- Angažiranje sodelavcev preko agencij za zaposlovanje v ostalih primerih  
**ODPADE – ne reši izhodiščnega problema formalnega pogoja**

# OMEJEVANJE

- Strogo izvajanje upokožitev po „ZUJF“  
**Kot že od leta 2012**
- Omogočanje predčasnega upokojevanja / odhoda na Zavod za zaposlovanje  
**Do 24 mesecev pred upokožitvijo**
- Evidentiranje tehnoloških viškov
- Prilagajanje strukture zaposlenih dejanskim potrebam  
**Razporeditve, tudi med OE**
- Prilagajanje oblike zaposlitve dejanskim potrebam  
**Skladno z dejanskim - skrajšan d.č.**
- Prepoved angažiranja novih sodelavcev  
**Izjeme, ko je ogrožena produkcija oddaj, delovanje sistema**
- Omejitev študentskega dela  
**Nova pravila, največ polovičen del. čas**

# DRUGI UKREPI

- Združevanje uredništev/služb
- Upočasnitev digitalizacije arhivov
- Omejitev izdaj založbe
- Omejitev investicij – nižanje amortizacije
- Optimizacija oddajniške mreže (SV)
- Sprememba ZSPJS – dvojezičnost
- Kvote za nadure, večopravnost in nekatere dodatke
- Izogibanje nenujnemu nedeljskemu in prazničnemu delu

# KRITERIJI KADROVSKE UREDITVE

- Enakopravnost zaposlenih in pogodbenih sodelavcev  
**Vsi so obravnavani enako, pred in po zaposlitvi**
- Formalni pogoji za zaposlitev  
**Brez izpolnjevanja formalnih pogojev zaposlitev ni možna**
- Dejansko angažiranje sodelavca – potreba delodajalca  
**RTV SLO sodelavce angažira, kolikor jih potrebuje**
- Socialni položaj sodelavca  
**Ukrepi ne smejo prizadeti socialno šibkejših**

# AKTIVNA KADROVSKA POLITIKA

Oblike angažiranja sodelavcev – **samo z izobrazbenimi pogoji**

Stalni sodelavci – **razmerja ureja Kadrovska služba:**

- Zaposleni za določen/nedoločen čas
- Zaposleni za polni/skrajšan delovni čas
- Stalni pogodbeni sodelavci – **nezaposljivi**
- Stalni pogodbeni sodelavci nad 6.000 €/leto - izjeme

Začasni sodelavci do 5 mesecev – **razmerja urejajo enote:**

- Projektni pogodbeni sodelavci
- Začasni/občasni pogodbeni sodelavci
- Stalni pogodbeni sodelavci do 6.000 €/leto
- Študenti in dijaki – skladno z novimi pravili



ve**R**odostojnost  
**T**ehnologija  
ust**V**arjalnost



VIZIJA2020