

# Pogodba o pogojih za delo sindikata v zavodu

---

## ki sta jo sklenila

1. Zavod \_\_\_\_\_, ki ga zastopa ravnatelj(ica)  
(v nadaljevanju: zavod) in
2. Sindikalna skupina (organizacija) Sindikata kulture in narave Slovenije v zavodu  
\_\_\_\_\_, ki jo zastopa sindikalni zaupnik (predsednik)  
\_\_\_\_\_ (v nadaljevanju besedila: sindikat).

## I. SPLOŠNE DOLOČBE

### 1. člen

Zavod in sindikat (v nadaljevanju. pogodbeni stranki) sta seznanjena z določbami kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti v R Sloveniji in Kolektivne pogodbe za kulturne dejavnosti v R Sloveniji (v nadaljevanju: kolektivna pogodba) o pogojih za delovanje sindikata in sta soglasni, da se te določbe neposredno uporabljajo, v kolikor ni s to pogodbo določeno drugače.

### 2. člen

S to pogodbo pogodbeni stranki dopolnjujeta določbe navedenih kolektivnih pogodb in zlasti določata:

- pravico delavcev do sindikalnega delovanja v zavodu,
- pravice sindikalnega zaupnika v zavodu,
- pravico prostega dostopa zunanjih sindikalnih predstavnikov v zavodu,
- svobodo sindikalnega obveščanja in razpečevanja sindikalnega gradiva in tiska v zavodu, oblike strokovne pomoči, ki jo zavod nudi sindikatu,
- način obračunavanja in nakazovanja sindikalne članarine,
- pravico sindikata, da zastopa delavce v postopkih, ki tečejo zoper njih v zavodu.

## II. PRAVICA DELAVCEV DO SINDIKALNEGA DELOVANJA V ZAVODU

### 3. člen

Zavod omogoča delavcem, da se svobodno sindikalno organizirajo in se pri tem ravnajo po svojem statutu in drugih svojih aktih. Zavod z ničemer ne omejuje pravice delavcev do stavke.

## **1. Pravice članov do sindikalnega dela v zavodu**

### 4. člen

Zavod omogoča delavcem, da se med delovnim časom neovirano udeležujejo sestankov in drugih aktivnosti, ki jih sklicuje sindikat. Za čas sodelovanja na sestankih sindikata pripada delavcem polna plača. Sindikat se obvezuje sklicevati sestanke v času, ko to bistveno ne moti delovnega procesa oz. v času, ko zavod ni odprt za javnost.

## **2. Pravice sindikalnega zaupnika v zavodu**

### 5. člen

Pogodbeni stranki ugotavljata, da je v zavodu zaposlenih \_\_\_\_\_ delavcev. Sindikalnemu zaupniku skladno z določbami kolektivne pogodbe letno pripada za sindikalno delo najmanj ena plačana ura letno za vsakega zaposlenega, toda ne manj kot 50 ur.

Ne glede na določbo prejšnjega odstavka ima sindikalni zaupnik pravico najmanj 8 dni plačane odsotnosti z dela letno za sodelovanje na višjih ravneh sindikalne organiziranosti na območni ali državni ravni (seje, posvetovanja, seminarji in druge aktivnosti, ki jih le-ti organizirajo).

Sindikalni zaupnik ima pravico do dodatka v odstotku od osnovne plače po določilu 103. člena Kolektivne pogodbe za kulturne dejavnosti in v skladu z merili za plačevanje dodatke, ki jih je pripravil glavni odbor Sindikata kulture in narave Slovenije. Dodatek za sindikalnega zaupnika zavoda \_\_\_\_\_, kjer je \_\_\_\_\_ zaposlenih, znaša \_\_\_\_\_ % njegove osnovne plače.

### 6. člen

Sindikalni zaupnik je vabljen na seje organov zavoda. Na sejah ima pravico razpravljati o vseh zadevah, pri katerih se odloča o pravicah in obveznostih delavcev iz delovnega razmerja. Gradivo in vabilo se mu izroča istočasno kot članom organa, ki bo odločal o teh pravicah in obveznostih.

### 7. člen

Sindikalni zaupnik ima pravico od ravnatelja in drugih delavcev s posebnimi pooblastili ter od predsedujočih organom zavoda zahteva in dobiti:

- gradiva in podatke, ki imajo za posledico spremembo pravic in obveznosti delavcev zavoda,

- lahko zahteva obvezen sprejem na razgovor, da pove svoje mnenje o zadevi znotraj rokov za obravnavo oziroma pritožbo delavcev,
- ima pravico zahtevati obravnavo pobud in predlogov sindikata glede varstva pravic delavcev na prvi seji organa, na katerega je pobuda ali predlog naslovljen in dobiti povratno informacijo o obravnavi oziroma biti povabljen na obravnavo teh pobud in predlogov.

Sindikalni zaupnik ima pravico, ko je izčrpal postopkovne možnosti v zavodu, da za odpravo kršitev kolektivnih in individualnih pravic iz delovnega razmerja in varstva pri delu, zahtevati intervencijo ustreznih inšpekcij.

### **3. Obveščanje**

#### 8. člen

V delih, kjer kolektivni pogodbi določata, da je zavod dolžan obveščati delavce ali si mora pridobiti njihovo mnenje, je po tej pogodbi mišljen tudi sindikat.

Obvestila in gradiva zavod dostavlja sindikalnemu zaupniku v roku, ki omogoča, da se normalno izpelje postopek zbiranja mnenj med delavci in ne more biti krajši kot 8 dni pred obravnavo na organu, ki bo odločal o zadevi.

### **4. Svoboda sindikalnega obveščanja in razpečevanja sindikalnega gradiva in tiska v zavodu**

#### 9. člen

Sindikat v zavodu svobodno razdeljuje sindikalno gradivo in tisk.

Prebiranje in komentiranje sindikalnega gradiva in tiska ne pomeni kršitve delovne obveznosti.

Zavod dovoljuje sindikatu postaviti na ustrezno mesto oglasno desko Sindikata kulture in narave Slovenije.

### **5. Pomoč in drugi pogoji za delo sindikata v zavodu**

#### 10. člen

Zavod sindikatu za njegovo nemoteno delovanje brezplačno zagotavlja:

- pravico uporabe zavodovih prostorov za seje in sestanke, po običajni poprejšnji najavi dneva in ure,
- potrebne pisarniški material in administrativna dela (pisanje in razmnoževanje gradiv ter njihova odprema),

- uporabo telefona, faksa in druge elektronske opreme,
- obračunavanje in nakazovanje sindikalne članarine,
- druge administrativno-tehnične storitve.

## **6. Obračun in plačevanje članarine**

### 11. člen

Računovodstvo zavoda je obvezno, da pri izplačilu plače delavcem obračunava sindikalno članarino za člane sindikata po navodilu glavnega odbora Sindikata kulture in narave Slovenije oz. sindikalnega zaupnika in jo nakaže na ustrezne sindikalne žiro račune.

Sindikalni zaupnik je dolžan navodila o obračunu sindikalne članarine oz. spremembe in dopolnitve prejšnjih zavodih sporočiti računovodstvu zavoda najkasneje od 20. v tekočem mesecu.

Računovodstvo je dolžno mesečno pošiljati glavnemu odboru sindikata Glosa obvestilo o plačani članarini (seznam članov in nakazane zneske).

## **7. Dostop zunanjih sindikalnih predstavnikov v zavod**

### 12. člen

Zavod se strinja, da imajo predstavniki višjih oblik sindikalne organiziranosti, v katere je sindikat vključen, prost vstop v zavod.

Sindikalni predstavniki iz prejšnjega odstavka na vabilo sindikata zavoda prosto vstopijo v zavod in sodelujejo na sindikalnih sestankih in kot zastopniki sindikata tudi na sejah organov zavoda, ko ti razpravljajo o pravicah in obveznostih delavcev. Po sporočilu ravnatelju, ki ga morajo izročiti v pisni obliki vsaj tri dni pred prihodom, pa lahko vstopijo v zavod brez navedbe razloga.

## **III. ZASTOPANJE DELAVCEV, KO ZOPER NJIH TEČEJO V ZAVODU POSTOPKI**

### 13. člen

Delavca, ki zoper njega teče postopek v zavodu, lahko zastopa sindikalni zaupnik, strokovni sodelavec sindikata oziroma odvetnik, in sicer na delavčevo prošnjo oziroma potrditev, da ga zastopa.

Pooblastilo za zastopanje da delavec pisno ali ustno na zapisnik v času postopka.

#### 14. člen

Zastopniku zavod vroča vsa vabila, obvestila, odločbe in druga pisanja zavoda v zvezi s postopkom.

Nevročitev pisanj zastopniku ima postopkovne posledice.

### **IV. KONČNE DOLOČBE**

#### 15. člen

Spremembe in dopolnitve te pogodbe so možne na pisni predlog ene ali druge stranke.

Nasprotna stran se mora do predloga opredeliti v petnajstih dneh. Če se v tem roku ne opredeli, pomeni, da ga sprejema, kar stranki potrđita s podpisom.

#### 16. člen

V primeru različnih razlag te pogodbe in če ni mogoče doseči soglasja, imenuje vsaka pogodbená stranka po enega člana v razsodniški svet ter sporazumno predsednika iz vrst neprizadetih strokovnjakov. Odločitev razsodniškega sveta obvezuje obe stranki.

Pogodba začne veljati z dnem podpisa obeh pogodbenih strank in velja nedoločen čas.

Datum:

Zavod: \_\_\_\_\_ Sindikat Glosa v zavodu:

Ravnatelj zavoda:

**Sindikalni zaupnik:**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_