



Sindikat kulture in narave Slovenije

Sindikalna konferenca za splošne knjižnice

Rotovski trg 2, 2000 Maribor
Tel.: 02/23-52-103 Fax: 02/23-52-127

Republika Slovenija
MINISTRSTVO ZA KULTURO
ministrica mag. Julijana Bizjak Mlakar
Maistrova ulica 10
1000 Ljubljana

Spremenimo nekaj na boljše!

Spoštovana gospa ministrica,

velikokrat sem že pisal na Ministrstvo za kulturo, a tokrat resnično upam, da boste vi premaknili stvari na boljše.

Z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 56/2002 s spr. in dop.) oziroma z Zakonom o spremembah in dopolnitvah Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 58/2008) in z Aneksom h Kolektivni pogodbi za kulturne dejavnosti v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 60/2008) smo na področju kulture, katere del so tudi splošne knjižnice, upali na odpravo **krivičnih nesorazmerij** med plačami primerljivih delovnih mest in dejavnosti.

A kako smo se zmotili!

Analiza je pokazala (*Knjižničar v novem plačnem sistemu, mag. Fras Popović, Sabina, Knjižnica, let. 52, št. 2/3, okt. 2008, str. 115-133*) **različno vrednotenje delovnih mest v sklopu istega tarifnega razreda** (npr. delovno mesto Bibliotekar VII/1 v plačni podskupini G2 in delovno mesto Knjižničar VII/1 v plačni podskupini D2), **neenotno poimenovanje delovnih mest** v sklopu istega tarifnega razreda oziroma zahtevnosti delovnega mesta (npr. Knjižničar VII/2 v plačni podskupini D2 in delovno mesto Bibliotekar VII/2 v plačni podskupini G2), **različne kriterije napredovanja v nazive** in **problem uvrščanja visokošolskih in specialnih knjižničarjev v plačno podskupino J1**.

Že na začetku uveljavitve novega plačnega sistema so obstajali dogovori o čimprejšnji odpravi anomalij in nepravilnosti. Pričakovali smo, da se bo to zgodilo do konca leta 2009. Ker se ni, smo na 12. seji Sindikalne konference Glosa za splošne knjižnice, 5. novembra 2009, sprejeli predloge:

»Pogajalski skupini Sindikata Glosa ob pogajanjih za spremembe Kolektivne pogodbe za kulturne dejavnosti v Republiki Sloveniji in ob pogajanjih za spremembe Kolektivne pogodbe za javni sektor priporočamo:

I.

V pogajanjih za Kolektivno pogodbo za kulturne dejavnosti v Republiki Sloveniji je potrebno doseči enakovredno in primerljivo vrednotenje v nazive. Vsi nosilni poklici, ki napredujejo v nazive in imajo 4 nazive, morajo imeti razpon 13 plačnih razredov. Takojšnje

spremembe oziroma do 1. maja 2010, ko naj bi se odpravile anomalije v plačnem sistemu, so minimalne zahteve, izražene v naslednji tabeli:

Delovno mesto	Sedanje stanje			Nujne korekcije
	Plačni razr.	Napredovanje	Tar. raz.	Plačni razr.
Samostojni knjižničarski referent	26-31	1	V	28-33
Višji knjižničarski referent	23-28	2	V	25-30
Knjižničarski referent	22-27	3	V	23-28
Knjižničar	20-25	4	V	20-25
KVB Samostojni knjižničarski referent	24-31	1	V	29-34
KVB Višji knjižničarski referent	23-28	2	V	26-31
KVB Knjižničarski referent	22-27	3	V	24-29
Knjižničar voznik bibliobusa - Knjižničar	21-26	4	V	21-26
Samostojni bibliotekarski sodelavec	27-34	1	VI	33-38
Višji bibliotekarski sodelavec	26-31	2	VI	30-35
Bibliotekarski sodelavec	25-30	3	VI	28-33
Višji knjižničar	24-29	4	VI	25-30
Samostojni bibliotekarski referent	33-38	1	VII/1	38-43
Višji bibliotekarski referent	31-36	2	VII/1	35-40
Bibliotekarski referent	30-35	3	VII/1	33-38
Bibliotekar	28-33	4	VII/1	30-35
Nižji bibliotekarski svetnik	40-45	1	VIII	41-46
Višji bibliotekarski svetovalec	38-43	2	VIII	38-43
Bibliotekarski svetovalec	36-41	3	VIII	36-41
Bibliotekar z mag.	33-38	4	VIII	33-38
Knjigovez	16-26	0	V	19-29
Manipulant	11-21	0	IV	14-24

II.

Večino delovnih mest v skupini J je potrebno prevrednotiti.«

Od tega še ni bilo nič uresničenega. Na 14. seji izvršnega odbora Sindikalne konference Glosa za splošne knjižnice, 18. maja 2010, smo sprejeli sklep, da se morajo sistemske napake odpraviti do 1. januarja 2011. Vmes se je zgodila stavka dela javnega sektorja. Rezultat je, med drugim, Dogovor o ukrepih na področju plač in drugih prejemkov v javnem sektorju za leti 2011 in 2012. V 12. točki je zapisano, da se do konca leta 2011 zaključijo pogajanja in usklajevanja o odpravi pomanjkljivosti novega plačnega sistema. Prav nič od tega se vse do danes ni zgodilo. V letu 2012 je bila še druga stavka, ampak teh problemov sploh ne moremo izpostaviti. To preprosto ni prav.

Ob predolgem čakanju na izboljšave plačnega sistema vam pišemo, da izpostavimo nepravilnosti, ki se morajo popraviti **čimprej in za nazaj**. Gre za delovni mesti *Knjižničar voznik*

bibliobusa (V. tarifni razred) in *Višji knjižničar* (VI. tarifni razred). Iz zgornje tabele je razvidno, da zaposleni potrebujejo od zadnjega napredovanja do »vrha« 7 plačnih razredov, na vseh ostalih delovnih mestih pa 5 plačnih razredov. Zaradi očitne sistemske napake zaposleni na teh dveh delovnih mestih, po 15-ih letih delovne dobe, prejema že šesto leto 8 odstotkov nižjo plačo. Zaradi uvrstitve – kakršna pač je – ima vsa leta od novega plačnega sistema, po dvajset in več letih delovne dobe, knjižničar (V) slabe štiri (4) odstotke nižjo plačo od višjega knjižničarja (VI), ta pa ima dobrih štirideset (40) odstotkov nižjo plačo od bibliotekarja (VII/2).

Večletno napako doživljamo kot neetično, nemoralno in grobo posegajočo v našo strokovno integriteto.

Napredovanje v nazive v knjižničarski stroki je eden zelo velikih problemov, za katerega šest let ni bilo posluha. A je zelo preprosto rešljiv: **vsí, ki napredujemo v nazive, bi morali napredovati v razponu 3 – 2 – 3.**

Kakor smo se pogovarjali na srečanju, izpostavljamo naslednje:

- čimprej se moramo začeti **pogajati**;
- napredovanja v nazive moramo **poenotiti v razponu 3-2-3**;
- zaposlenim v **skupini J**, ki danes prejema nižjo plačo kot leta 2008, moramo omogočiti **dvojno napredovanje**.

Zahvaljujemo se za vaš čimprejšnji odgovor in vas lepo pozdravljamo.

Maribor, 12. novembra 2014.

Fredi Sirk
predsednik Sindikalne konference Glosa
za splošne knjižnice



Mitja Šuštar
predsednik Sindikata Glosa

