

GIOSA

Sindikat kulture in narave Slovenije

S T A T U T

Ljubljana, 24. aprila 2013

STATUT

GLOSE – SINDIKATA KULTURE IN NARAVE SLOVENIJE

1. TEMELJNA DOLOČILA

1. člen

Da bi učinkovito uveljavljali in varovali svoje delovnopravne, socialno-ekonomske, poklicne, umetniške in druge skupne interese, se delavci v kulturnih in razvedrilnih dejavnostih, dejavnostih knjižnic, arhivov in muzejev ter v drugih kulturnih dejavnostih, naravovarstvenih, medijskih, komunikacijskih in rekreacijskih dejavnostih združujemo v Glosa – Sindikat kulture in narave Slovenije (v nadaljnjem besedilu: Sindikat Glosa).

Sindikat Glosa je nepolitična, nestrankarska, samostojna in prostovoljna interesna organizacija članov.

2. člen

Sindikat Glosa deluje samostojno in neodvisno, skladno s svojim programom in statutom.

Sindikat Glosa je soustanovitelj in član Zveze svobodnih sindikatov Slovenije (ZSSS). O članstvu v ZSSS odloča skupščina Sindikata Glosa.

Sindikat Glosa se pri uresničevanju svojih nalog lahko trajno ali občasno povezuje tudi z drugimi sindikati in sindikalnimi zvezami in v ta namen lahko oblikuje začasne ali trajne oblike sodelovanja. O takšnem povezovanju odloča glavni odbor.

3. člen

Sindikat Glosa zlasti:

- ščiti pravice svojih članov in članic (v nadaljevanju: članov) iz dela in delovnega razmerja,
- se pogaja za pravice iz dela in delovnega razmerja in pospešuje njihovo uveljavljanje,
- podpisuje kolektivne pogodbe in nadzira njihovo uresničevanje,
- daje pobude za sprejem zakonov in drugih predpisov ter njihovih sprememb,
- sodeluje v postopkih sprejemanja zakonov in drugih predpisov, ki zadevajo pravice članov,
- daje pobude za presojo ustavnosti pred ustavnim sodiščem,
- izraža in zastopa posebne interese svojih članov in jih usklajuje z drugimi sindikati.

2. ČLANSTVO

4. člen

Včlanitev je prostovoljna, s podpisom individualne pristopne izjave.

V Sindikat Glosa se lahko včlani vsak, ki sprejema njegov program in statut.

Člani so lahko tudi samozaposleni, samostojni delavci, upokojeni delavci, študentje in tuji državljani.

Posameznik se včlani v Sindikat Glosa v zavodu ali organizaciji, kjer je zaposlen, ali neposredno pri sindikalni konferenci, območnem ali glavnem odboru.

Delavci, ki so izgubili delo ali so začasno prekinili delovno razmerje, članstvo v Sindikatu Glosa ohranijo.

Člani Sindikata Glosa so lahko tudi organizacije oziroma združenja. Medsebojne pravice in obveznosti se uredijo s posebnim aktom.

5. člen

Član ima izkaznico Sindikata Glosa.

6. člen

Pravice člana

Član ima pravico od dneva včlanitve dalje:

- dobiti sindikalno pomoč pri iskanju zaposlitve,
- dobiti osnovne informacije, ki zadevajo njegov delovnopravni položaj in pravice iz kolektivne pogodbe,
- delovati v organih sindikata za uresničevanje svojih in skupnih interesov,
- voliti in biti voljen v organe sindikata,
- uživati sindikalno varstvo, če bi bil zaradi uresničevanja sindikalne politike in ciljev postavljen v neenakopraven in manj ugoden položaj,
- se usposabljati v okviru programa sindikalnega izobraževanja,
- sodelovati v sindikalni rekreativni in kulturni dejavnosti,
- sodelovati v stavki oziroma drugih oblikah sindikalnega boja,
- uživati druge sindikalne ugodnosti,
- prejemati pomoč iz sindikalnih solidarnostnih skladov,
- prejemati informacije o možnosti letovanja v objektih sindikalnega turizma;

po šestih mesecih od dneva včlanitve:

- zahtevati in dobiti brezplačno pravno pomoč pri uveljavljanju pravic iz dela in delovnega razmerja,
- uživati varstvo vseh pravic iz kolektivnih pogodb,
- prejemati pomoč ob stavki,
- zahtevati pomoč za preventivno zdravljenje, okrevanje in počitniški oddih,
- uživati kreditne in druge ugodnosti Delavske hranilnice.

7. člen

Dolžnosti člana so:

- da ravna v skladu s programom in statutom Sindikata Glosa,
- da aktivno izvaja demokratično sprejete odločitve, vključno s stavko,
- da plačuje članarino v skladu s pravilnikom o finančnem in materialnem poslovanju Sindikata Glosa.

8. člen

Član lahko izstopi iz Sindikata Glosa s pisno izstopno izjavo, ki začne veljati, ko vrne člansko izkaznico, in se upošteva čez mesec dni.

Če član po lastni krivdi ne plača članarine več kot tri mesece, izgubi vse pravice iz drugega dela 6. člena.

Član je lahko izključen:

- če deluje v nasprotju s tem statutom,
- če zavestno ravna v škodo sindikalnega premoženja,
- če preprečuje drugim članom sodelovanje v stavki oziroma drugih oblikah sindikalnega boja, ki ga organizira ali v njem sodeluje Sindikat Glosa.

Član je izključen:

- če po lastni krivdi ne plača članarine več kot šest mesecev.

9. člen

Sklep o prenehanju članstva ali izključitvi sprejme sindikat zavoda oziroma sindikalna skupina, območni odbor, konferenca ali glavni odbor.

Zoper sklep se član lahko pritoži na častno razsodišče. O pritožbi mora častno razsodišče razsoditi najkasneje v tridesetih dneh.

10. člen

Vodstveni delavec je lahko član sindikata, ne more pa biti sindikalni zaupnik in član organov sindikata.

3. VARSTVO SINDIKALNEGA ZAUPNIKA

11. člen

Sindikalni zaupnik uživa med opravljanjem svoje funkcije posebno varstvo.

Sindikata Glosa bo sindikalnega zaupnika obvaroval pred:

- uvrstitvijo med presežne delavce,
- prerazporeditvijo na delo v drug kraj ali drugo organizacijo,
- znižanjem plače zaradi sindikalnega dela,
- uvedbo disciplinskega oziroma odškodninskega postopka zaradi sindikalnega dela ter postopka redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga in izredne odpovedi.

V ta namen bo Sindikata Glosa zaupniku zagotovil tudi:

- brezplačno pravno pomoč v sporih,
- denarno pomoč,
- brezplačno zastopanje pred sodišči,
- druge oblike sindikalnega varstva.

Enako varstvo velja za člane območnih odborov, člane glavnega odbora in njegovih teles.

4. ORGANIZIRANOST IN DELOVANJE SINDIKATA GLOSA

Sindikata zavoda, organizacije, podjetja

12. člen

Sindikata zavoda, organizacije, podjetja (v nadaljevanju: sindikata zavoda) je oblika organiziranosti, s pravno subjektiviteto ali brez nje. Zanj se člani odločajo prostovoljno, deluje pa po statutu Sindikata Glosa in po svojih pravilih.

Sindikata zavoda je organiziran za enega ali več zavodov, organizacij ali podjetij, delovnih enot znotraj zavoda, organizacije ali podjetja, v poklicni skupini ali posamezni zvrsti dejavnosti.

V posameznih organizacijskih, delovnih ali dislociranih enotah zavoda, organizacije ali podjetja lahko delujejo sindikalne skupine, ki izberejo svojega sindikalnega zaupnika.

Če v zavodu, organizaciji ali podjetju deluje več sindikalnih skupin, se te povezujejo v skupno sindikalno organizacijo (sindikat zavoda).

13. člen

V sindikatu zavoda oziroma sindikalni skupini člani predvsem:

- nadzirajo uresničevanje določil zakonov, izvedbenih aktov in kolektivnih pogodb in ukrepajo v primerih, ko prihaja do kršitev,
- uveljavljajo svojo pravico do soupravljanja,
- uveljavljajo svojo pravico, biti obveščeni o poslovnih in drugih ukrepih, ki vplivajo na njihov delovnopравни in socialni položaj,
- dajejo predloge za spremembe in izboljšanje dela v zavodu, organizaciji oziroma podjetju,
- uveljavljajo pravico do sindikalnega varstva v zvezi z delom in svojim sindikalnim delovanjem,
- sodelujejo v pogajanjih in sklepajo zavodske oziroma podjetniške kolektivne pogodbe,
- volijo svojega sindikalnega zaupnika,
- predlagajo kandidate in volijo člane sindikalnih organov,
- organizirajo in uveljavljajo različne oblike socialnih pravic in pomoči,
- organizirajo vse legalne oblike sindikalnega boja,
- spodbujajo in organizirajo kulturno, športno in družabno življenje v svoji organizaciji,
- uresničujejo druge sindikalne pravice in obveznosti.

Člani, ki nimajo svojega sindikata oziroma sindikalne skupine, urejajo vse svoje pravice neposredno z območnim odborom oziroma z glavnim odborom.

14. člen

V Sindikat Glosa se lahko kot pridruženi člani vključijo tudi drugi samostojni sindikati in strokovna združenja, samostojni sindikati zavodov, organizacij, podjetij ali dejavnosti.

O vključevanju pridruženih članov odloča glavni odbor. Pravice in dolžnosti pridruženih članov urejajo pogodbe med pridruženimi člani in glavnim odborom.

Predsednik sindikata pridruženega člana je po položaju član glavnega odbora Sindikata Glosa.

15. člen

Sindikata zavoda oziroma sindikalna skupina ima pravila, v katerih določi:

- svoje osnovne naloge,
- sestavo, način volitev in naloge predsednika izvršnega odbora in drugih organov,
- način odločanja in izrekanja članov,
- finančno poslovanje,
- vsebino in način obveščanja članov,
- način zapisovanja sej in sklepov,
- način sprejemanja in dopolnjevanja pravil.

Predsednik sindikata zavoda, sindikalni zaupnik

16. člen

Predsednika sindikata zavoda oziroma sindikalnega zaupnika (v nadaljevanju: sindikalni zaupnik) izberejo člani sindikata zavoda oziroma sindikalne skupine z večino glasov za pet let in je lahko ponovno izbran. Število sindikalnih zaupnikov ter način kandidiranja in volitev sta določena s pravili.

Postopek za predčasno razrešitev sindikalnega zaupnika se opravi na zahtevo najmanj tretjine članov sindikalne skupine.

Če člani ne izvolijo svojega sindikalnega zaupnika, lahko glavni odbor imenuje začasnega zunanjega sindikalnega zaupnika.

Sindikalni zaupnik je po položaju član izvršnega odbora sindikata zavoda.

Sindikalni zaupnik ima pravice in dolžnosti ter uživa posebno varstvo (imuniteto) v skladu z zakonom in s kolektivno pogodbo, ne glede na to, ali je sindikat zavoda oziroma sindikalna skupina pravna oseba ali ne.

17. člen

Sindikalni zaupnik:

- zastopa, predstavlja in varuje interese članov,
- sklicuje sestanke sindikalne skupine,
- sodeluje s sindikalnimi zaupniki drugih sindikalnih skupin,
- spremlja uresničevanje določil kolektivne pogodbe, opozarja na kršitve in daje pobude za njene spremembe in dopolnitve.
- vodi izvršni odbor sindikata zavoda,
- sodeluje v postopkih uveljavljanja pravic, obveznosti in odgovornosti iz delovnega razmerja in v postopkih varstva pravic članov sindikata,

- sodeluje v delu organov upravljanja zavoda, organizacije oz. podjetja, kadar gre za uresničevanje interesov članov sindikata, ki jih predstavlja,
- je član območnega odbora,
- vodi pogajanja in podpisuje zavodsko (organizacija, podjetje) kolektivno pogodbo na strani delojemalcev,
- podpisuje pogodbe o pogojih za delo sindikata v zavodu, organizaciji ali podjetju,
- vodi pripravo in izvedbo stavke,
- vodi evidenco članstva v zavodu, organizaciji ali podjetju,
- ima svojega namestnika.

Območni odbor

18. člen

Sindikati zavodov, organizacij in podjetij lahko za usklajevanje skupnega delovanja na določenem območju predlagajo glavnemu odboru ustanovitev območnega odbora Sindikata Glosa.

Sklep o ustanovitvi oziroma ukinitvi območnega odbora sprejme glavni odbor Sindikata Glosa.

Območni odbor deluje v skladu s tem statutom in svojimi pravilniki pri območni organizaciji sindikalne zveze ali samostojno.

Sindikalna konferenca

19. člen

Člani, sindikati zavodov oziroma sindikalne skupine, posamezne dejavnosti, poklica ali skupine sorodnih poklicev lahko ustanovijo svojo konferenco.

Ob spoštovanju temeljne programske usmeritve Sindikata Glosa je konferenca pri oblikovanju in uresničevanju svojega programa samostojna, deluje pa po pravilih o delu konference.

Strokovno, organizacijsko in administrativno delo za konferenco opravlja glavni odbor, vodi pa ga predsednik konference.

5. ORGANI SINDIKATA GLOSA

20. člen

Organi Sindikata Glosa so: skupščina, glavni odbor, izvršni odbor, predsednik, podpredsednika, tajnik glavnega odbora, nadzorni odbor, statutarna komisija, častno razsodišče in sivi svet.

Skupščina

21. člen

Skupščina je najvišji organ Sindikata Glosa. Sestane se vsakih pet let.

Izredno sejo skupščine lahko skliče glavni odbor, če nastane problem, ki zahteva odločitev skupščine, ali če to zahtevajo sindikalni zaupniki, ki zastopajo najmanj tretjino vseh članov Sindikata Glosa.

Člani skupščine so izvoljeni predstavniki sindikatov zavodov oziroma sindikalnih skupin.

Člani glavnega odbora, statutarne komisije, nadzornega odbora in častnega razsodišča so člani skupščine po položaju.

22. člen

Skupščina:

- sprejema programsko usmeritev in statut Sindikata Glosa,
- obravnava in ocenjuje delovanje Sindikata Glosa in njegovih organov,
- obravnava izpolnjevanje kolektivnih pogodb, predlaga spremembe in ukrepe,
- obravnava pobude sindikalnih skupin, zaupnikov in članov ter o njih odloča,
- sprejme poslovnik o delu,
- voli in odpokliče predsednika Sindikata Glosa,
- voli člane glavnega odbora, nadzornega odbora, statutarne komisije in častnega razsodišča,
- odloča o ustanovitvi in ukinitvi Sindikata Glosa,
- odloča o združevanju in razdruževanju s sindikalnimi zvezami ter voli svoje predstavnike v skupne organe,
- sprejema druge odločitve na pisne pobude članov skupščine.

23. člen

Sklep o sklicu skupščine sprejme glavni odbor najmanj šestdeset dni pred zasedanjem.

Ko glavni odbor skliče izredno skupščino, lahko od sklica do izvedbe poteče največ trideset dni.

24. člen

Sestavo in izvolitev delegatov za skupščino določi glavni odbor s sklepom. Delegati imajo mandat do naslednje redne skupščine.

25. člen

Skupščina veljavno sklepa, če je navzoča večina njenih članov. Če skupščina ob sklicani uri ni sklepčna, se po 15-minutnem čakanju prične z zasedanjem in veljavno sklepa z večino navzočih članov.

Skupščina sprejema sklepe z javnim glasovanjem. Sklep je sprejet, če zanj glasuje več kot polovica navzočih članov skupščine.

Glavni odbor

26. člen

Sedem članov glavnega odbora izvoli skupščina za pet let in so lahko ponovno izvoljeni. Vsaj en član mora biti s področja varstva narave.

V primeru, da glavni odbor presodi, da je po dejavnostih neuravnotežen, lahko imenuje še največ dva dodatna člana s kandidatne liste.

Predsednik Sindikata Glosa, podpredsednika sindikata Glosa, tajnik glavnega odbora, predsedniki konferenc, predsedniki območnih odborov in predsedniki pridruženih sindikatov so člani glavnega odbora po položaju.

Člani glavnega odbora imajo status sindikalnega zaupnika.

Člani glavnega odbora ne morejo biti istočasno člani vodstev političnih strank ali vodstev njihovih organizacij na državni ravni.

27. člen

Glavni odbor:

- uresničuje programsko usmeritev, ki jo je sprejela skupščina,
- sprejema in uresničuje operativne načrte dela,
- predlaga sklenitev kolektivnih pogodb za dejavnosti iz 1. člena statuta,
- spremlja uresničevanje določil kolektivne pogodbe za kulturne dejavnosti in drugih kolektivnih pogodb za dejavnosti iz 1. člena statuta,
- določa predloge sprememb kolektivne pogodbe za kulturne dejavnosti in drugih kolektivnih pogodb ter vsaj enkrat letno obravnava njihovo uresničevanje,
- obravnava sprotne aktualna vprašanja, ki zadevajo člane Sindikata Glosa, in sprejema zaključke, stališča in predloge za njihovo reševanje,
- z drugimi sindikati javnega sektorja predlaga spremembe kolektivnih pogodb javnega sektorja in Zakona o sistemu plač v javnem sektorju ter sodeluje v pogajanjih za njene ugodnejše rešitve,

- spremlja uresničevanje zakona o sistemu plač v javnem sektorju in uredb, ki urejajo plačni sistem,
- pripravlja in sprejema akte, opredeljene v statutu,
- imenuje pogajalske skupine,
- odloča o splošni stavki Sindikata Glosa in vodi njen potek,
- odloča o vključitvi Sindikata Glosa v splošno stavko,
- razpiše sindikalni referendum,
- sodeluje pri spreminjanju delovnopravne zakonodaje in zakonodaje na področjih iz 1. člena tega statuta,
- sprejema program mednarodnega sodelovanja, zlasti s sorodnimi interesnimi organizacijami v Evropski uniji,
- sodeluje s strokovnimi združenji kulturnih ustvarjalcev,
- spremlja in ocenjuje delo predsednika, podpredsednikov, tajnika glavnega odbora in strokovne službe,
- spremlja delo območnih odborov Sindikata Glosa in konferenc,
- poroča skupščini o svojem delu in uresničevanju programa,
- voli in odpokliče podpredsednika Sindikata Glosa,
- imenuje tajnika glavnega odbora,
- določa območja, kjer se organizirajo območni odbori,
- predlaga člane Sindikata Glosa za sindikalna priznanja ZSSS,
- podeljuje priznanja Sindikata Glosa,
- sprejema poslovnik o svojem delu,
- sprejema pravilnik o finančnem in materialnem poslovanju Sindikata Glosa,
- sprejema finančni načrt in zaključni račun,
- opravlja druge naloge Sindikata Glosa med dvema skupščinama,
- sprejema odločitev o sklicu izredne skupščine Sindikata Glosa,
- imenuje člane izvršnega odbora.

Izvršni odbor

28. člen

Za sprotno uresničevanje nalog glavnega odbora je pooblaščen izvršni odbor, ki ga sestavljajo predsednik in podpredsednika Sindikata Glosa ter tajnik glavnega odbora oziroma član, ki ga imenuje glavni odbor.

Predsednik

29. člen

Predsednik Sindikata Glosa (v nadaljevanju: predsednik):

- predstavlja in zastopa Sindikat Glosa,
- je odgovoren za izvajanje sprejetih programskih usmeritev, stališč in sklepov skupščine,

- vodi pogajalske skupine Sindikata Glosa za kolektivne pogodbe za dejavnosti iz 1. člena statuta,
- je pooblaščen predstavnik Sindikata Glosa v stikih z Vlado Republike Slovenije in njenimi ministrstvi ter organizacijami delodajalcev in združenji,
- sodeluje v organih ZSSS in drugih sindikalnih povezav,
- pripravlja in uresničuje programe medijske udeležnosti in odzivnosti Sindikata Glosa,
- usmerja delo Sindikata Glosa,
- vodi seje glavnega odbora,
- je član pogajalske skupine reprezentativnih sindikatov javnega sektorja.

Predsednik opravlja svoje delo poklicno ali nepoklicno.

Predsednik je odredbodajalec in je odgovoren za smotrno porabo sredstev in uresničevanje finančnega načrta.

Je pooblaščen podpisnik.

Če predsednik odstopi ali ne more več opravljati svoje funkcije, odloči glavni odbor, kateri izmed podpredsednikov prevzame njegovo funkcijo do konca mandata.

Podpredsednika

30. člen

Sindikat Glosa ima dva podpredsednika, od katerih je eden vedno s področja varstva narave.

Podpredsednika nadomeščata predsednika in opravljata naloge po dogovoru s predsednikom in izvršnim odborom.

Podpredsednika opravljata svojo funkcijo nepoklicno.

Tajnik glavnega odbora

31. člen

Strokovno in organizacijsko delo glavnega in izvršnega odbora opravlja tajnik glavnega odbora, tako da:

- uresničuje programske naloge glavnega odbora,
- uresničuje sklepe izvršnega odbora,
- pripravlja operativne programe dela,
- pripravlja strokovne podlage za sprejemanje odločitev na glavnem odboru,
- sodeluje z drugimi samostojnimi sindikati in ZSSS,
- operativno in strokovno vodi delo glavnega odbora,
- daje ali organizira strokovno pomoč sindikalnim zaupnikom,

- organizira in po potrebi vodi pogajalske skupine za kolektivne pogodbe,
- usklajuje delo odbora za razlago kolektivne pogodbe in arbitražnega sveta za panožno kolektivno pogodbo,
- sodeluje v pogajanjih za kolektivne pogodbe javnega sektorja in v pogajanjih za druge kolektivne pogodbe,
- pripravlja poročila o svojem delu ter o delu glavnega in izvršnega odbora,
- organizira seje glavnega odbora, izvršnega odbora, konferenc, delovnih teles in skupščine,
- je pooblaščen podpisnik.

Tajnik glavnega odbora opravlja svoje delo poklicno.

Nadzorni odbor

32. člen

Nadzorni odbor ima tri člane, ki jih izvoli skupščina za pet let.

Nadzorni odbor spremlja finančno poslovanje Sindikata Glosa in letno poroča o svojih ugotovitvah glavnemu odboru in na pet let skupščini.

Člani nadzornega odbora izvolijo svojega predsednika.

Statutarna komisija

33. člen

Statutarna komisija ima tri člane, ki jih izvoli skupščina za pet let.

Statutarna komisija pripravlja spremembe in dopolnitve statuta, razlaga njegova določila in o svojih ugotovitvah poroča skupščini.

Člani statutarne komisije izvolijo svojega predsednika.

Častno razsodišče

34. člen

Častno razsodišče ima tri člane, ki jih izvoli skupščina za pet let.

Častno razsodišče razsoja o sporih, ki jih sindikalna skupina in drugi organi Sindikata Glosa ne morejo rešiti sami.

Člani častnega razsodišča izvolijo svojega predsednika.

Sivi svet

35. člen

Sivi svet je častni posvetovalni organ glavnega odbora. Prostovoljno ga sestavljajo nekdanji aktivni člani glavnega odbora.

Sivi svet občasno razpravlja o pomembnejših vprašanjih, oblikuje mnenja in predlaga rešitve, ki so za glavni odbor neobvezna in izključno svetovalne narave.

6. UVELJAVLJANJE SINDIKALNIH ZAHTEV IN STALIŠČ

36. člen

Člani Sindikata Glosa uresničujejo pravice s pomočjo svojega sindikalnega zaupnika in organov Sindikata Glosa na vseh ravneh.

Za odločitve, ki ogrožajo pravice članov in jih sprejemajo organi in organizacije izven sindikata, se Sindikat Glosa s pobudami, predlogi in zahtevami obrača neposredno nanje.

37. člen

Če organ ali organizacija odgovori na pobude, predloge in zahteve v zvezi s problemi, ki bistveno ogrožajo pravice članov, neustrezno ali nanje sploh ne odgovori, uporabi Sindikat Glosa tale sredstva:

- predlog za pogovor,
- vabilo na pogovor,
- poziv za pogajanja,
- stavko,
- legalna pravna sredstva.

38. člen

Stavka je lahko organizirana v posameznem zavodu, organizaciji ali podjetju, v skupini zavodov, organizacij ali podjetij, posamezni kulturni oziroma drugi dejavnosti, v vseh kulturnih ali drugih dejavnostih Slovenije kot splošna stavka ali skupaj z drugimi slovenskimi sindikati kot splošna stavka.

39. člen

Glavni odbor Sindikata Glosa je dolžan sindikalne zaupnike sproti in pravočasno obveščati o svojem delu, še posebno pa o vsem, kar vpliva na delovnopравни, materialni in socialni položaj članov.

Glavni odbor lahko v ta namen izdaja stalne ali občasne pisne oziroma elektronske informacije.

7. VOLITVE

40. člen

Evidentiranje možnih kandidatov je javno. Evidentirani možni kandidat je lahko uvrščen na kandidatno listo, če ga podpre vsaj tretjina članov njegove sindikalne skupine ali odbora in če s kandidaturo soglaša.

Kandidate za glavni odbor, predsednika, podpredsednika, nadzorni odbor, statutarno komisijo in častno razsodišče lahko evidentirajo sindikalne skupine, sindikati zavodov, območni odbori in glavni odbor. Listo kandidatov pripravi glavni odbor.

Postopek evidentiranja in kandidiranja vodi glavni odbor, v konferenci, v sindikalni skupini ali v sindikatu zavoda pa vodstvo konference oziroma sindikalne skupine.

Mandat organov Sindikata Glosa je pet let in se lahko ponovi.

41. člen

Volitve so tajne, razen če skupščina ne odloči drugače.

V glavni odbor, nadzorni odbor, statutarno komisijo in častno razsodišče so izvoljeni kandidati, ki so dobili največ glasov.

Za predsednika Sindikata Glosa je izvoljen kandidat, ki dobi več kot polovico glasov navzočih delegatov. Če noben kandidat ne dobi večine glasov, se v drugi krog uvrstita kandidata z največ glasovi.

8. SODELOVANJE Z DRUGIMI SINDIKATI IN ORGANIZACIJAMI

42. člen

Sodelovanje in odnosi z drugimi sindikati in organizacijami temeljijo na spoštovanju različnosti, upoštevanju argumentov in usklajevanju različnih stališč in interesov.

43. člen

Sindikata Glosa v sodelovanju z drugimi sindikati in organizacijami:

- določa strategijo pogajanja z Vlado Republike Slovenije ter z delodajalskimi organizacijami in združenji,
- oblikuje zahteve za dopolnjevanje kolektivnih pogodb,
- usklajuje zahteve in pogoje za potek splošne in generalne stavke v Sloveniji,
- ustanavlja namenske sindikalne sklade, sindikalne hranilnice in posojilnice ter druge premoženjske in finančne organizacije,
- skrbi za skupno obveščanje članov sindikata,
- uresničuje sodelovanje s sindikati in z drugimi organizacijami doma in v svetu,
- uresničuje program izobraževanja in usposabljanja sindikalnih zaupnikov.

9. POSLOVANJE

Pravna oseba in njeni znaki

44. člen

Sindikata Glosa je pravna oseba in ima pečat z besedilom: Sindikata Glosa – Glavni odbor.

Sindikati zavodov so lahko pravne osebe.

Konference so lahko pravne osebe samo s sklepom glavnega odbora.

45. člen

Sindikati zavodov, območni odbori in konference imajo pečat s takšnim besedilom: Sindikata Glosa (naziv zavoda oziroma organizacije; naziv območnega odbora; naziv sindikalne konference).

Napis Sindikata Glosa je hkrati znak – grafična podoba Sindikata Glosa.

10. ČLANARINA IN FINANČNO POSLOVANJE

46. člen

Sindikata Glosa uporablja članarino za financiranje svoje organizacije in dejavnosti.

Član plačuje članarino v skladu s pravilnikom o finančnem in materialnem poslovanju Sindikata Glosa.

Člani, ki začasno prekinjajo delovno razmerje, študentje in brezposelni praviloma ne plačujejo članarine.

Obračun in nakazovanje članarine za zaposlene člane Sindikata Glosa zagotavlja delodajalec, drugi pa jo nakazujejo sami.

47. člen

Delitev članarine na vseh ravneh organiziranosti Sindikata Glosa ureja pravilnik o finančnem in materialnem poslovanju.

48. člen

Organizacije Sindikata Glosa vodijo o svojem finančnem poslovanju ustrezno dokumentacijo po veljavnih predpisih.

11. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

49. člen

Glosa - Sindikat kulture Slovenije je reprezentativni sindikat (odločbi Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve št. 121-02/93 z dne 23. 6. 1993 in št. 10102-3/2009-14 z dne 20. 5. 2009).

Na podlagi tega statuta se naziv iz prejšnjega odstavka spremeni v »Glosa – Sindikat kulture in narave Slovenije«.

Statut ter njegove spremembe in dopolnitve sprejema skupščina.

Začasne statutarne sklepe lahko sprejema tudi glavni odbor, če zanje dobi pisni pristanek več kot polovice članov skupščine.

50. člen

Ta statut začne veljati 24. aprila 2013 in s tem preneha veljavnost statutu z dne 24. aprila 2008.