

NAPREDOVANJA

GLOSA

Sindikát kulture in narave Slovenije

Javni uslužbenci lahko napredujejo v:

- plačne razrede (ZSPJS, uredba, nekateri splošni akti)
- nazive (specialni – področni predpisi javnega sektorja)

I.

Napredovanja v plačne razrede

Kdo lahko napreduje?

Javni uslužbenec. To je tisti, ki ga določa 1. člen Zakona o javnih uslužbencih – **ZJU** (Ur. l. RS, št. 56/2002 s sprem. in dop.): posameznik, ki sklene delovno razmerje v javnem sektorju.

Kaj je javni sektor?

To so:

- državni organi
- uprave lokalnih skupnosti
- pravosodni organi
- javne agencije, javni skladi, javni zavodi in javni gospodarski zavodi
- druge osebe javnega prava, če so posredni uporabniki državnega proračuna ali proračuna lokalne skupnosti.

Kdo ali kaj določa pogoje za napredovanje?

17. člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju – **ZSPJS**
(Ur. l. RS, št. 56/2002 s sprem. in dop.).

Pogoj je delovna uspešnost, ki se ocenjuje glede na:

- rezultate dela,
- samostojnost, ustvarjalnost in natančnost pri opravljanju dela,
- zanesljivost pri opravljanju dela,
- kvaliteto sodelovanja in organizacijo dela ter
- druge sposobnosti v zvezi z opravljanjem dela.

Kdo ali kaj določa postopek in način preverjanja pogojev za napredovanje?

UREDBA (*Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede, Ur. l. RS, št. 51/2008, 91/2008 in 113/2009*). Sprejme jo vlada in velja za zaposlene v državni upravi, lokalnih skupnostih, pravosodnih organih, javnih zavodih in drugih uporabnikih proračuna.

Za druge državne organe (npr. Računsko sodišče RS), javne zavode s področja zdravstvenega zavarovanja, zaposlovanja in zavarovanja za primer brezposelnosti ter pokojninskega in invalidskega zavarovanja, visokošolske zavode in javne zavode s področja raziskovalne in razvojne dejavnosti se izdajo **SPLOŠNI AKTI** (zelo podobni ali celo enaki UREDBI). Pred izdajo pristojni organ pridobi mnenje reprezentativnih sindikatov in soglasje ministra.

Katere pogoje moraš izpolnjevati za napredovanje?

a) miniti mora triletno napredovalno obdobje po ZSPJS in pridobiti moraš tri letne ocene (5. člen UREDBE; 3. odst. 16. člena ZSPJS)

ali

b) pridobiti moraš ocene, ki, pretvorjene v točke, v šestih letih v povprečju znašajo najmanj tri (5. člen UREDBE).

Kdaj se začne šteti napredovalno obdobje?

S prvo zaposlitvijo v javnem sektorju ali z zadnjim napredovanjem v višji plačni razred (3. odst. 16. člena ZSPJS in 2. odst. 2. člena UREDBE).

Ali prehod javnega uslužbenca na drugo delovno mesto prekine napredovalno obdobje?

Ne, če zasede delovno mesto v istem ali nižjem tarifnem razredu v isti plačni podskupini ali na istovrstnih oziroma sorodnih delovnih mestih v različnih plačnih podskupinah (2. odst. 8. člena UREDBE).

Kdaj pa se napredovalno obdobje prekine?

- ko javni uslužbenec zasede delovno mesto v višjem tarifnem razredu (ne glede na to, ali zasede delovno mesto v isti ali drugi plačni podskupini) ali
- ko zasede delovno mesto v istem ali nižjem tarifnem razredu v drugi plačni podskupini (razen, če gre za istovrstna oziroma sorodna delovna mesta).

Kako se ocenjuje delovna uspešnost javnega uslužbenca?

Nadrejena oseba spremlja njegove rezultate dela, samostojnost, ustvarjalnost, natančnost, zanesljivost, kvaliteto sodelovanja, organizacijo dela in druge sposobnosti v zvezi z opravljanjem dela (1. odst. 17. člena ZSPJS, Priloga III uredbe).

Javni uslužbenec vsako leto do 15. marca dobi letno oceno.

Katere javne uslužbenke se ocenjuje?

Vse, ki so zaposleni za določen ali nedoločen čas, za polni ali krajši delovni čas, če so v prejšnjem koledarskem letu opravljali delo najmanj šest mesecev.

Kaj pa tisti, ki so odsotni več kot šest mesecev?

Ocenijo se tudi tisti, ki so zaradi napotitve delodajalca odsotni več kot šest mesecev, in tisti, ki so odsotni več kot šest mesecev zaradi poškodbe pri delu, poklicne bolezni in starševskega varstva.

Toda: po stališču Višjega delovnega in socialnega sodišča je prisotnost na delu osnovni predpogoj, da se rezultati ter delovne in strokovne kvalitete lahko ocenijo. To pomeni, da javnih uslužbencev v primeru, ko so ti odsotni celotno ocenjevalno obdobje, ni mogoče oceniti.

Če so torej zaposleni v obdobju enega leta prisotni na delu zgolj nekaj dni ali nekaj tednov, mora odgovorna oseba oziroma nadrejeni samostojno presoditi, ali glede na opravljene delovne naloge javnemu uslužbencu sploh lahko določi oceno ali ne.

Kaj, če se oseba ne strinja z oceno?

Po 17. a členu ZSPJS lahko tisti, ki ni bil ocenjen ali ki se ne strinja z oceno, v **osmih delovnih dneh** od poteka roka za ocenitev oziroma od seznanitve z oceno **zahteva**, da se ga oceni oziroma zahteva preizkus ocene pred **komisijo**.

Komisijo imenuje odgovorna oseba v 15-ih dneh od vložitve zahteve za preizkus ocene.

Če oseba ni zadovoljna z odločitvijo komisije, lahko zahteva **sodno varstvo**.

Koliko plačnih razredov lahko dosežeš z napredovanjem?

2. odst. 16. člena ZSPJS:

- na delovnih mestih, kjer je mogoče tudi napredovanje v višji naziv, se v posameznem nazivu lahko napreduje največ **za 5** razredov
- kjer ni mogoče napredovati v naziv, se lahko na delovnem mestu napreduje največ **za 10** razredov
- če z napredovanjem na delovnih mestih, kjer je mogoče napredovanje v naziv, skupaj v vseh nazivih ni mogoče napredovati za 10 plačnih razredov, je v najvišjem nazivu mogoče napredovati za toliko plačnih razredov, da je doseženo napredovanje v nazivih **skupno za 10** razredov.

Ali lahko napreduješ, če imaš nižjo izobrazbo od zahtevane?

Da (4. odst. 16. člena ZSPJS).

Kdaj lahko napreduješ v plačni razred?

S **1. aprilom** v letu, ko izpolniš pogoje za napredovanje.

Katera leta se niso štela v napredovalno obdobje?

Samo leti **2011** in **2014**.

(4. odst. 8. člena Zakona o interventnih ukrepih – ZIU
in 2. odst. 68. člena ZIPRS1415)

Ali se ocenjuje tudi za leta, v katerih zaradi interventnih ukrepov ni bilo napredovanj?

Da, ocenjevanje se izvede vsako leto do 15. marca za preteklo leto.

Kdaj lahko v plačni razred napreduje oseba, ki je nazadnje napredovala s 1.4.2009?

S 1.4.2015 (ker se leti 2011 in 2014 nista šteli v napredovalno obdobje, po ZUJF oziroma ZIPRS1415 pa se tudi v letih 2013 in 2014 ni napredovalo), plačo pa bo prejela šele za december 2015 (7. člen Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leto 2015 - **ZUPPJS15** (Uradni list RS, št. 95/14)).

Kdaj napreduje tisti, ki je izpolnil pogoje za napredovanje že v letu 2013 ali 2014?

S 1.4.2015. Plačo pa bo prejel šele za december 2015.

Za koliko plačnih razredov naenkrat lahko napreduješ?

Za **1** razred, če dosežeš:

- ob prvem in drugem napredovanju najmanj 11 točk
- ob tretjem in četrtem najmanj 12 točk
- ob petem najmanj 13 točk
- ob nadaljnjih napredovanjih najmanj 14 točk.

Za **2** razreda, če ob prvem napredovanju dosežeš vsaj 14 točk, ob nadaljnjih napredovanjih pa 15 točk.

Opomba: vsak plačni razred, dosežen z napredovanjem ali z uvrstitvijo nad plačni razred delovnega mesta, se šteje za eno napredovanje!

Kako je z napredovanjem v letu 2015 oziroma 2016?

Če so izpolnjeni pogoji, **ni nobenih ovir za napredovanje** v višji plačni razred.

Do **15.3.2015** (za leto 2015) oziroma do **15.3.2016** (za leto 2016) se izpeljejo postopki preverjanja izpolnjevanja pogojev, nato se izdá **aneks k pogodbi o zaposlitvi**.

Iz aneksa mora biti razvidno, da javni uslužbenec ne pridobi **pravice do plače** v skladu z višjim plačnim razredom že s 1.4.2015 oziroma s 1.4.2016, marveč **šele s 1.12.2015** (za napredovanje v letu 2015) oziroma s **1.12.2016** (za napredovanje v letu 2016).

Leto ocenjevanja	Ocena za leto	Ali se leto šteje v napredovalno obdobje?	Napredovanje v plačni razred	Napredovanje v naziv	Izplačilo
2009	2008	DA	DA	DA	DA
2010	2009	DA	DA	DA	DA
2011	2010	NE (četrti odstavek 8. člena ZIU)	NE (prvi odstavek 8. člena ZIU)	DA (drugi odstavek 8. člena ZIU)	1. 4. 2014 (ZIU odloži izplačilo napredovanja v naziv/višji naziv na 1.1.2012, ZDIU12 na 1.7. 2012, ZUJF na 1.6 2013, ZIPRS1314-A in ZIPRS1415 na 1.4.2014)
2012	2011	DA	DA (prvi odstavek 6. člena ZDIU12)	DA (prvi odstavek 6. člena ZDIU12)	1. 4. 2014 (ZDIU12 odloži izplačilo na 1.7 2012, ZUJF na 1.6.2013, ZIPRS1314-A in ZIPRS1415 na 1.4.2014)
2013	2012	DA	NE (162. člen ZUJF)	NE (162. člen ZUJF)	NE
2014	2013	NE (drugi odstavek 62. č člena ZIPRS1314-A, drugi odstavek 68. člena ZIPRS1415)	NE (prvi odstavek 62. č člena ZIPRS1314-A, prvi odstavek 68. člena ZIPRS1415)	NE (prvi odstavek 62. č člena ZIPRS1314-A, prvi odstavek 68. člena ZIPRS1415)	NE
2015	2014	DA	DA (prvi odstavek 7. člena ZUPPJS15)	DA (prvi odstavek 7. člena ZUPPJS15)	1. 12. 2015 (prvi odstavek 7. člena ZUPPJS15) – plačano v januarju 2016!
2016	2015	DA	DA (prvi odstavek 7. člena ZUPPJS15)	DA (prvi odstavek 7. člena ZUPPJS15)	1. 12. 2016 (prvi odstavek 7. člena ZUPPJS15) – plačano v januarju 2017!

II.

Napredovanja v nazive

O tem več drugič, danes samo naslednje:

Kako je z napredovanjem v letu 2015 in 2016?

Oseba napreduje, če in ko izpolni predpisane pogoje.

Na podlagi **ZUPPJS15** pa pridobi plačo šele s 1.12.2015 (za napredovanje v letu 2015) oziroma s 1.12.2016 (za napredovanje v letu 2016).

IZJEMA:

Javni uslužbenci in funkcionarji, ki pridobijo naziv ali višji naziv, ki je pogoj za opravljanje dela na delovnem mestu, na katero se premeščajo oziroma za katero sklepajo pogodbo o zaposlitvi, pridobijo pravico do plače takoj, že s samo pridobitvijo naziva ali višjega naziva!!!

GLOSA

Sindikát kulture in narave Slovenije