

Svetujemo in pomagamo: Kako je z višino nadomestila plače v različnih primerih?

9. 11. 2020



Veliko nas **sprašujete**, kako je z višino nadomestila plače v različnih primerih, ko človek zaradi novega koronavirusa ne more na delo.

Služba pravne pomoči ZSSS je zato pripravila več informacij o tem, kaj, preprosto povedano, delavec oziroma delavka dobi, če mora zaradi različnih razlogov in okoliščin, povezanih z izbruhom novega koronavirusa, ostati doma.

VIŠINA NADOMESTILA PLAČE 	ČAKANJE NA DELO 80 % povprečne plače iz zadnjih treh mesecev pred odsotnostjo, vendar ne manj, kot znaša minimalna plača.
	KARANTENA ODREJENA ZARADI PRIHODA IZ OBMOČJA VISOKEGA TVEGANJA (RDEČE DRŽAVE), ČE JE BILA OB ODHODU VANJO TA DRŽAVA UMEŠČENA NA VARNI SEZNAM 80 % povprečne plače iz zadnjih treh mesecev pred odsotnostjo, vendar ne manj, kot znaša minimalna plača.
	KARANTENA ODREJENA ZARADI SUMA STIKA Z OKUŽENO OSEBO IZVEN DELOVNEGA MESTA 80 % povprečne plače iz zadnjih treh mesecev pred odsotnostjo, vendar ne manj, kot znaša minimalna plača.



VIŠINA NADOMESTILA PLAČE



KARANTENA ODREJENA ZARADI STIKA Z OKUŽENO OSEBO V ČASU OPRAVLJANJA DELA

Plača, ki bi jo delavec prejel, če bi delal.



DELAVEC, KI MU DELODAJALEC ODREDI SAMOIZOLACIJO IZ PREVENTIVNIH RAZLOGOV

100 % povprečne plače iz zadnjih treh
mesecev pred odsotnostjo.



VIŠINA NADOMESTILA PLAČE



VIŠJA SILA ZARADI OBVEZNOSTI VARSTVA OTROK

80 % povprečne plače iz zadnjih treh
mesecev pred odsotnostjo.



KARANTENA ODREJENA ZARADI PRIHODA IZ OBMOČJA VISokega TVEGANJA (RDEČE DRŽAVE), ČE JE DELAVEC V TUJINO ODŠEL ZARADI SMRTI ZAKONCA, OTROK ALI STARŠEV, ROJSTVA OTROKA ALI VABILO NA SODIŠČE

50% plače, ki bi jo
delavec prejel, če
bi delal, vendar ne
manj kot 70%
minimalne plače.



Še niste članica ali član sindikata?