

POGAJALSKA SKUPINA REPREZENTATIVNIH SINDIKATOV JAVNEGA SEKTORJA

MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

Tržaška 21

1000 Ljubljana

g. Boštjan Koritnik

Minister in vodja vladne pogajalske skupine

Datum: 22.9.2020

ZADEVA: POZIV K TAKOJŠNJEMU ZAČETKU SOCIALNEGA DIALOGA S SINDIKATI JAVNEGA SEKTORJA

Spoštovani gospod Koritnik,

v zadnjih tednih smo bili seznanjeni z vrsto aktivnosti in predlogov z vladne strani, ki neposredno zadevajo zaposlene v javnem sektorju ali vsaj del zaposlenih v javnem sektorju, vendar o njih s sindikati javnega sektorja kot socialnimi partnerji ni bil voden nikakršen socialni dialog, kaj šele usklajevanje predlaganih rešitev.

Tako je v predlogu t.i. petega protikoronskega paketa (PKP5) vsebovanih več predlogov, ki izrecno odstopajo od sistema plač v javnem sektorju in od pravil, ki veljajo za delovna razmerja javnih uslužbencev v javnem sektorju (možnosti prerazporejanja zaposlenih v dejavnosti zdravstva in delu socialnega varstva), z različnim trajanjem, ki naj bi v nekaterih primerih segalo celo do leta 2025.

Včeraj je predsednik Vlade napovedal tudi »izločitev storitvenega dela javne uprave iz administrativnega in vzpostavitve novih pogojev«, pri čemer je bilo posebej izpostavljeno zdravstvo. O tem očitno že poteka dialog z enim od poklicnih sindikatov v zdravstvu, konkretno Sindikatom zdravnikov in zobozdravnikov FIDES, ne pa tudi s sindikati, ki so reprezentativni za celotno dejavnost zdravstva, niti z ostalimi sindikati, ki sooblikujejo sistem plač v javnem sektorju.

Pretekli teden smo lahko spremljali tiskovno konferenco predsednika vladnega Strateškega sveta za debirokratizacijo, Ivana Simiča, ki je predstavil vrsto ukrepov, ki jih predlaga Vladi omenjeni strateški svet, med katerimi so tudi nekateri predlogi, ki posegajo v kolektivne pogodbe (npr. glede višine povračila stroškov prevoza) in ki bi nujno morali biti del kolektivnega dogovarjanja in socialnega dialoga (npr. glede prenehanja pogodbe o zaposlitvi ob izpolnitvi pogojev za upokojitve, možnosti nadaljevanja dela po prenehanju pogodbe o zaposlitvi zaradi upokojitve, socialne kapice itd.).

Nenazadnje je v zakonodajnem postopku predlog novele Zakona o obrambi, ki naj bi izboljšala položaj vojakov po 45 letu starosti, vendar tudi v tem primeru na način, ki odstopa od sistema plač v javnem sektorju, o tem pa ni bil voden nikakršen socialni dialog s socialnimi partnerji, sindikati javnega sektorja, niti tistimi, ki imajo skladno s svojo odločbo o reprezentativnosti pravico zastopati zaposlene v vojski, na katere se predmetne rešitve nanašajo.

Za sindikate, ki sodelujejo v Pogajalski skupini reprezentativnih sindikatov javnega sektorja je takšno ravnanje vladne strani, ki ne vodi socialnega dialoga s ključnim deležnikom na področju plač v javnem sektorju in delovnih razmerij javnih uslužbencev, nesprejemljivo. Krši tudi dosedanje zaveze Vlade, da bo o temeljnih vprašanjih s področja uslužbenske zakonodaje in sistema plač v javnem sektorju potrebno soglasje reprezentativnih sindikatov javnega sektorja in vlade. Takšno zavezo je vseboval tudi Sporazum o razreševanju stavekovnih zahtev med sindikati javnega sektorja in Vlado z dne 4.12.2018. Popolnoma nesprejemljivo in neodgovorno se nam zdi s parcialnimi rešitvami in popolnoma brez socialnega dialoga in pod krinko interventnih ukrepov uvajati rešitve, ki odstopajo od sistema plač v javnem sektorju, pri tem pa nekatere rešitve, brez nam znanih razlogov, tudi izrecno bolj ugodno obravnavajo nekatere skupine zaposlenih.

Na seji pogajalske komisije dne 14.7.2020 je bilo dogovorjeno, da se bodo pogajanja s sindikati javnega sektorja nadaljevala takoj v začetku septembra 2020. Dogovorjene so bile tako vsebine, o katerih bodo tekla pogajanja, kot tudi časovnica pogajanj. Do danes, torej do 22.9.2020, z Vladne strani nismo prejeli nobene informacije o nadaljevanju pogajanj, niti gradiv, niti za vsebine, o katerih bi pogajanja morala že potekati, namesto tega pa očitno vladna stran mimo socialnega dialoga s sindikati javnega sektorja predlaga vrsto rešitev, ki posegajo v sistem plač v javnem sektorju. Ob tem poudarjamo, da gre za rešitve, ki imajo lahko tudi bistveno širše posledice za delovanje javnega sektorja, kot je samo plačni sistem, zaradi česar je še toliko bolj nujno, da so takšne rešitve predmet socialnega dialoga.

Glede na navedeno zahtevamo, da se nemudoma sestane pogajalska komisija in se sindikatom javnega sektorja predstavijo vsi zakonski predlogi, ki so povezani s sistemom plač v javnem sektorju in delovnimi razmerji javnih uslužbencev, da se o teh rešitvah izvede usklajevanje s sindikati javnega sektorja in da se o teh rešitvah tudi doseže soglasje, še preden bodo ti predlogi posredovani v zakonodajni postopek.

Lep pozdrav,

Jakob Počivavšek

Vodja pogajalske skupine reprezentativnih sindikatov javnega sektorja