



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

Štukljeva cesta 44, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

F: 01 369 78 32

E: gp.mddsz@gov.si

www.mddsz.gov.si

Sindikat poklicnega gasilstva Slovenije
Sindikat delavcev v vzgojni, izobraževalni in
raziskovalni dejavnosti Slovenije
Sindikat delavcev rudarstva in energetike
Slovenije
Konferenca sindikatov Zveze svobodnih
sindikatov Slovenije, Zavarovalnice Triglav
Območna organizacija Zveze svobodnih
sindikatov Slovenije Gorenjska
Raziskovalni odbor Centra za družbeno
raziskovanje
Sindikat kulture in narave Slovenije

Številka: 1001-1181/2020/2

Datum: 15. 6. 2020

Zadeva: Javni delavski poziv sindikatov

Sindikat poklicnega gasilstva Slovenije (SPGS), Sindikat delavcev v vzgojni, izobraževalni in raziskovalni dejavnosti Slovenije (VIR), Sindikat delavcev rudarstva in energetike Slovenije (SDRES), Konferenca sindikatov Zveze svobodnih sindikatov Slovenije, Zavarovalnice Triglav (KS ZSSS, ZT), Območna organizacija Zveze svobodnih sindikatov Slovenije Gorenjska, Raziskovalni odbor Centra za družbeno raziskovanje (CEDRA) in Sindikat kulture in narave Slovenije (GLOSA) so na Vlado Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: Vlada RS) naslovili javni delavski poziv, v katerem je bila podana zahteva za takojšnjo zaščito in varnost vseh delavcev pred epidemijo, zagotovitev socialne varnosti vsem prebivalcem Slovenije, zaščito delavskih pravic, uvedbo 6-urnega delovnika (30 urni delovni teden), takojšnjo krepitev javnega zdravstva in javne infrastrukture (zdravstvo, sociala, telekomunikacije, transport in logistika, šolstvo, kultura, neprofitna stanovanja, nega starejših, študentski in dijaški domovi, samooskrba in ostali podporni sistemi).

Generalni sekretariat Vlade Republike Slovenije je javni poziv sindikatov naslovil na Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (v nadaljnjem besedilu: MDDSZ), Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo (v nadaljnjem besedilu: MGRT), Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport, Ministrstvo za kulturo (v nadaljnjem besedilu: MK), Ministrstvo za infrastrukturo (v nadaljnjem besedilu: MZI), Ministrstvo za okolje in prostor (MOP) in Ministrstvo za finance (v nadaljnjem besedilu: MF).

MDDSZ je kot prvo naslovljeno ministrstvo zaprosilo za odziv ostala resorno pristojna ministrstva. V nadaljevanju podajamo skupni odziv na izpostavljene vsebine v prejetem pozivu.

Z namenom ohranitve delovnih mest zaradi razmer na trgu, ki so nastale zaradi izbruha virusa SARS-CoV-2 je Državni zbor RS 20. 3. 2020 sprejel Zakon o interventnih ukrepih na področju

plač in prispevkov (Uradni list RS, št. 36/20 in 49/20 – ZIUZEOP). Namen zakona je bil v delovnih razmerjih zadržati čim več delavcev, ohraniti njihove pravice in zmanjšati pritisk na brezposelnost. Zelo kmalu po uveljavitvi tega zakona je bil sprejet Zakon o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (Uradni list RS, št. 49/20; v nadaljnjem besedilu: ZIUZEOP). S tem zakonom so bili zaradi posledic epidemije COVID-19 določeni dodatni ukrepi, s katerimi se preprečujejo oziroma blažijo negativne posledice virusa COVID-19 za državljane in državljane ter gospodarstvo, na področju dela in plačevanja prispevkov za socialno varnost, zdravstvenega varstva in zdravstvenega zavarovanja, socialnega varstva, pravic iz javnih sredstev in uveljavljanja pravic iz naslova starševskega varstva, davkov, javnih financ, plač v javnem sektorju in gospodarskih družbah v neposredni in posredni večinski državni lasti, kmetijstva, gozdarstva in prehrane, upravljanja z vodami, kulture, znanosti in raziskovanja, preprečevanja pranja denarja in financiranja terorizma, zavarovalništva in trga finančnih instrumentov, javnega naročanja, pogodbenih kazni, izvršbe in osebnega stečaja in izvajanja javnih storitev. Z namenom, da se odpravijo določene nejasnosti iz ZIUZEOP, predvsem pa da se določijo dodatni ukrepi za zajezitev epidemije in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo, je bil sprejet Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (Uradni list RS, št. 61/20, ZIUZEOP-A).

1. Zaščita in varnost delavcev pred epidemijo

Na področju zagotavljanja varnega in zdravega dela v pogojih epidemije s COVID-19 sta MDDSZ in Vlada RS zelo podrobno spremljala priporočila strokovnjakov na področju zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu in na podlagi teh priporočil sprejela ukrepe na ravni celotne države, s katerimi se je skušalo v najvišji možni meri zagotoviti zdravje vseh državljanov in državljanov Republike Slovenije. MDDSZ ocenjuje, da so sprejeti ukrepi tudi na ravni izvajanja gospodarskih in drugih dejavnosti ustrezno pripomogli k obvladovanju epidemije.

Delodajalci morajo v skladu z zakonodajo s področja varnosti in zdravja pri delu zagotoviti varnost in zdravje delavcev pri delu. V ta namen morajo izvajati ukrepe, potrebne za zagotovitev varnosti in zdravja delavcev ter drugih oseb, ki so navzoče v delovnem procesu, vključno s preprečevanjem, odpravljanjem in obvladovanjem nevarnosti pri delu, obveščanjem in usposabljanjem delavcev, z ustrezno organiziranostjo in potrebnimi materialnimi sredstvi. Delodajalci morajo posebno skrb nameniti zagotovitvi varnosti in zdravja nosečih delavk, mladih in starejših delavcev ter delavcev z zmanjšano delovno zmožnostjo ter pri izbiri ukrepov upoštevati posebna tveganja, katerim so ti delavci izpostavljeni pri delu. Upoštevati morajo spreminjajoče se okoliščine ter izvajati take preventivne ukrepe in izbirati take delovne in proizvodne metode, ki zagotavljajo izboljševanje stanja in višjo raven varnosti in zdravja pri delu, ter vključujejo vse aktivnosti delodajalca in na vseh organizacijskih ravneh.

V zvezi z navedenim morajo delodajalci zagotoviti varnost in zdravje delavcev tudi v razmerah, ko je bila v Republiki Sloveniji razglašena epidemija zaradi virusa COVID-19. Epidemija s COVID-19 je predstavljala novo okoliščino, ki kot nevarnost bistveno vpliva na oceno tveganja pri vseh delodajalcih in samozaposlenih osebah. Delodajalci, kot tudi samozaposleni, morajo z prednostnimi ukrepi slediti priporočilom in navodilom pristojnih organov in stroke na področju zagotavljanja varnosti pri delu in medicine dela. Ukrepe, ki so jih ali pa še bodo delodajalci sprejemali za zmanjšanje tveganja okužbe s koronavirusom bodo morali preveriti in umestiti v

revidirano oceno tveganja. Možnost okužbe s COVID-19 je bila prisotna na praktično vseh delovnih mestih in v vseh dejavnostih. Delodajalci se morajo posvetovati s strokovnimi delavci za varnost pri delu in z izvajalci medicine dela ter oceniti tveganje in sprejeti ukrepe, da se tveganje zmanjša na najnižjo možno raven. Pri tem ne smejo pozabiti na najbolj ranljive skupine delavcev ter ukrepe ustrezno prilagoditi tem skupinam, prav tako pa dodatno upoštevati osebe, ki se vključujejo v njihov delovni proces, kar predstavlja dodaten izziv. Tveganje ni enako v vseh dejavnostih in za vse delavce, zato ocena tveganja narekuje različne ukrepe. Ocena tveganja je živ dokument še posebej v teh okoliščinah, ko se spoznanja in ugotovitve, ki so podlaga ocenjevanju tveganja in ukrepom spreminjajo in dopolnjujejo.

Inšpektorji s področja varnosti in zdravja pri delu so izvajali inšpekcijske nadzore, ki so izhajali iz prejetih prijav in so se nanašali na domnevno neizvajanje ali nezadostno izvajanje ukrepov glede preprečevanja širjenja koronavirusa pri posameznih delodajalcih. Prijave so se najpogosteje nanašale na nezagotavljanje zadostne razdalje med delavci, neuporabo zaščitne opreme in nezagotavljanje ustrezne higijene tako delavcev kot tudi delovnih površin.

Inšpektorji opravljajo tudi svetovalno funkcijo, zato so jasna in dobro opredeljena strokovna navodila za ukrepe bistvenega pomena tudi pri njihovem delu. Epidemiološka stroka je pripravila in bo tudi v bodoče navodila za delodajalce in posamezne dejavnosti, prav tako ministrstva objavljajo priporočila za delodajalce ter tudi dobre prakse drugih držav pri sproščanju in ponovnem zagonu gospodarstva, kar so podlage delodajalcem pri sprejemanju konkretnih ukrepov in nadzornim organom za presojo njihovih ustreznosti in zadostnosti.

Od druge polovice februarja 2020 dalje, ko se je epidemija nezadržno približevala Republiki Sloveniji, še bolj intenzivno pa od prvega potrjenega primera okužb s COVID-19 (tj. od 4. 3. 2020) dalje, so vse pristojne institucije za področje zdravstva začele s sprejemanjem nujnih ukrepov za zajezitev širjenja epidemije in zaščito prebivalstva, vključno z ustreznim obveščanjem (strokovne) javnosti (razglasitev epidemije 12. 3. 2020 ob 18. uri, izdaja odredb in odlokov ter drugi sprejeti ukrepi). V tem času je bila osebna varovalna oprema zaposlenim v zdravstvu razdeljena skladno z možnostmi, začasno pa je bil z Odlokom o razporejanju zdravnikov diplomantov, doktorjev dentalne medicine diplomantov, zdravnikov sekundarijev, doktorjev dentalne medicine pripravnikov, zdravnikov specializantov in doktorjev dentalne medicine specializantov (Uradni list RS, št. 53/20 in 64/20), prekinjen pedagoški proces in se je navedene vključilo v delo.

MZI je od začetka epidemije intenzivno sodelovalo pri pripravi ukrepov za omilititev posledic pandemije, presoji učinkovitosti ukrepov pri omilitvi posledic pandemije ter pri koordinaciji sproščanja ukrepov v sektorju in si prizadevalo za ponovni zagon gospodarstva, pri čemer je bila pomembna zaščita za vse delavce. Zaradi celostne slike v času pandemije je MZI na dnevni bazi pridobivalo poročila od družb iz energetskega sektorja, iz katerih je bila razvidna dnevna situacija v družbi (glede zaposlenih, glede stanja omrežij ipd). Iz teh poročil je razvidno, da so se energetske družbe na pandemijo odzvale zelo dobro, v bistvu odlično, organizirano, ves čas pa je potekal tudi dober socialni dialog med upravami in sindikati. Zaradi uspešne izvedbe ukrepov za zaščito delavcev kljub njihovi izpostavljenosti okužbam, je število okužb v sektorju minimalno.

2. Zagotovitev socialne varnosti vsem prebivalcem Slovenije, zaščita delavskih pravic in uvedba 6-urnega delovnika (30 urni delovni teden)

Z Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13-popr., 47/15 - ZZSDT, 33/16 - PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS in 81/19, v nadaljnjem besedilu: ZDR-1) in Zakonom o delovnih in socialnih sodiščih (Uradni list RS, št. 2/04, 10/04 – popr., 45/08 – ZArbit, 45/08 – ZPP-D, 47/10 – odl. US, 43/12 – odl. US in 10/17 – ZPP-E; v nadaljnjem besedilu: ZDSS-1) je naslovljeno temeljno vprašanje uveljavljanja pravic in sodnega varstva delavca v primeru kršitev delovnopравnih upravičenj.

V skladu s prvim odstavkom 200. člena ZDR-1 ima delavec, ki meni, da delodajalec ne izpolnjuje obveznosti iz delovnega razmerja ali krši katero od pravic iz delovnega razmerja, pravico zahtevati, da delodajalec kršitev odpravi oziroma da svoje obveznosti izpolni. Če delodajalec v nadaljnjem roku osmih delovnih dni po vročeni pisni zahtevi delavca ne izpolni svoje obveznosti iz delovnega razmerja oziroma ne odpravi kršitve, lahko delavec v roku 8 dni od poteka roka za izpolnitev obveznosti oziroma odprave kršitve s strani delodajalca, zahteva sodno varstvo pred pristojnim delovnim sodiščem. Ob tem velja izpostaviti, da lahko delavec denarne terjatve iz delovnega razmerja uveljavlja neposredno pred pristojnim delovnim sodiščem ter da terjatve iz delovnega razmerja zastarajo v roku petih let.

Za odločanje o konkretnem delovnem sporu je v skladu s 5. členom ZDSS-1 pristojno odločati delovno sodišče v individualnem delovnem sporu.

Neodvisno in vzporedno z uveljavljanjem pravnega varstva lahko delavec, ki meni, da je kršena njegova pravica iz delovnega razmerja naslovi prijavo na ustrezni inšpekcijski organ. Nadzor nad izvajanjem ZDR-1, kolektivnih pogodb in splošnih aktov delodajalca opravlja Inšpektorat Republike Slovenije za delo (v nadaljnjem besedilu: IRSD). IRSD opravlja nadzor po uradni dolžnosti (redni inšpekcijski nadzori, usmerjene akcije) in na podlagi prijave. Delavec oziroma delavka lahko kršitve delovne zakonodaje prijavi IRSD po elektronski pošti, navadni pošti, preko telefona ali osebno na pristojni območni enoti glede na sedež delodajalca. Poudariti je treba, da obličnost prijave ni vnaprej predpisana, da je prijava lahko tudi anonimna, in da IRSD obravnava vsako prijavo. Na voljo je tudi elektronski obrazec za oddajo prijave prek spletne strani IRSD ali državnega portala e-uprava. Vlada RS meni, da različne možnosti oddaje prijave kršitve IRSD omogočajo vsakemu posamezniku, ki to želi, uveljavljanje svoje pravice s pomočjo tega organa.

Upoštevanje navedeno je vsakemu delavcu zagotovljena tako možnost neposrednega uveljavljanja pravic pri delodajalcu kot obravnava kršitve pri IRSD in nenazadnje pred delovnim sodiščem v primeru nastalega spora.

V zvezi s pobudo glede uvedbe šest urnega delovnika je treba poudariti, da ZDR-1 v drugem odstavku 143. člena že določa možnost, da se s posebnim zakonom ali s kolektivno pogodbo (na ravni dejavnosti ali delodajalca) kot polni delovni čas določi delovni čas, ki je krajši od 40 ur na teden, pri tem pa mora biti upoštevan zakonsko določeni minimum 36 ur tedensko.

Zaradi zmanjšane gospodarske aktivnosti, ki je posledica epidemije, je pričakovati, da bodo imela podjetja težave pri zagotavljanju enakega obsega naročil in dela, kot v obdobju pred epidemijo. Z namenom ohranitve delovnih mest in zaščite delavcev pred prehodom v brezposelnost in socialno stisko, je Vlada RS v okviru tretjega paketa ukrepov (Zakon o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije SARS-CoV-2, Uradni list, št.

80/2020, v nadaljnjem besedilu: ZIUOOPE) pripravila ukrep subvencioniranja odreditve dela s skrajšanim delovnim časom.

Delodajalec tako lahko delavcu, ki ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za polni delovni čas, v primeru začasne nemožnosti zagotavljanja dela iz poslovnih razlogov, začasno odredi delo s skrajšanim delovnim časom (od 20 do 35 ur na teden), v preostalem deležu do polnega delovnega časa pa delavca hkrati delno napoti na začasno čakanje na delo.

Delavcu, ki mu delodajalec začasno odredi delo s skrajšanim delovnim časom, se delovnopравни status ne spremeni. Ključno pri tem ukrepu je prav to, da se pogodba o zaposlitvi za polni delovni čas ne spremeni. Delavec ohrani zaposlitev s polnim delovnim časom, posledično pa je tudi v vsa socialna zavarovanja še naprej vključen v polnem obsegu in ohrani tudi vse pravice in obveznosti iz sklenjenega delovnega razmerja. Interventni ukrep skrajšanja delovnega časa na podlagi ZIUOOPE bo mogoče uporabiti do 31. 12. 2020.

MDDSZ pa bo tudi v prihodnje natančno spremljalo razmere na trgu dela in po potrebi preučilo potrebe in možnosti po spremembi veljavne ureditve polnega delovnega časa. V tem kontekstu je po mnenju MGRT treba dodati, da mora biti takšen predlog in morebitna realizacija podan premišljeno in na podlagi predhodnih ekonomskih analiz, ki nesporno dokazujejo, da so takšne spremembe ekonomsko utemeljene v smislu spoštovanja načela »Pareto učinkovitosti« (t. j. stanje v ekonomskem sistemu, kjer noben ekonomski subjekt ne more izboljšati svojega položaja, ne da bi s tem poslabšal položaj drugega). To z drugimi besedami pomeni, da skrajšanje delovnega časa ne sme biti uveljavljeno na račun znižanja produktivnosti in mednarodne konkurenčne sposobnosti podjetja, saj bi to dolgoročno vodilo v znižanje ekonomske moči podjetja, slednje pa bi se odrazilo tudi v nižjih prejemkih zaposlenih, posledično pa tudi v njihovem nižjem življenjskem standardu. Pri tem MGRT zagovarja stališče, da mora tudi delodajalska stran pri opredelitvi do tega vprašanja prezreti izključno kratkoročen stroškovni horizont uvajanja teh novosti v poslovne procese ter imeti pred seboj dolgoročne učinke na produktivnost in inovacijski potencial podjetja, še posebej z vidika krepitve človeškega kapitala. Le-ta se kot posledica skrajšanega delovnega časa lahko pokaže kot zelo pozitiven ob dejstvu, da so (lahko) zaposleni zaradi skrajšanega delovnika bolj spočiti, bolj motivirani ter s tem tudi bolj učinkoviti in ustvarjalni.

Dodatno velja poudariti, da se je na hitro nastajajoče razsežnosti epidemije COVID-19, ki so se močno odrazile v zmanjšanju gospodarske aktivnosti, Vlada RS odzvala s sprejetjem interventnih ukrepov tudi na delovnopravnem področju. ZIUZEOP je naslovil ukrep celotnega povračila nadomestil plače, rešil je vprašanje nadomestil plač tistih delavcev, ki niso mogli opravljati dela zaradi višje sile, delodajalce je v celoti razbremenil plačila nadomestila plače in pripadajočih prispevkov za socialno varnost, uvedel obveznost izplačila kriznega dodatka za delavce, ki delajo, predpisal kazenske sankcije za kršitelje in pristojnost nadzornih organov (IRSD in Finančne uprave Republike Slovenije). T. i. tretji protikorona zakon, ZIUOOPE, predstavlja vsebinsko nadgradnjo prvega in drugega korona paketa (ZIUZEOP in ZIUZEOP-A). Ključna ukrepa tega zakona sta ukrep delnega povračila nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo za obdobje do 30. 6. 2020 ter ukrep delnega subvencioniranja skrajšanja polnega delovnega časa za obdobje do 31. 12. 2020.

3. Takojšnja krepitev javnega zdravstva in javne infrastrukture

V pozivu sindikatov je zaznati zavedanje, da bodo protikrizni ukrepi predstavljali veliko finančno obremenitev za državni proračun in da bi morali biti podvrženi absolutni transparentnosti porabe davkoplačevalskega denarja. Prav tako sindikati pozivajo, da mora država javno objaviti vir sredstev za potrebe reševanja krize. Sindikati v svojem pozivu navajajo, da ne želijo biti ujetniki zadolževanja še naslednja desetletja in ne bodo dovolili ponovnega zategovanja pasov na račun delavstva in prebivalcev Slovenije.

MF pojasnjuje, da je narava krize, kot posledice epidemije koronavirusa drugačna od zadnje finančno-gospodarske krize leta 2008, ki je izvirala iz trga drugorazrednih hipotekarnih posojil in se razširila še na druge finančne trge. Evropski fiskalni okvir v primeru epidemije omogoča več oblik prožnosti. V primeru epidemije, kot izrednega dogodka, se lahko ciljno usmerjeni izredni izdatki izključijo iz ugotavljanja skladnosti s fiskalnimi pravili. Evropska Komisija je epidemijo koronavirusa že označila kot izredni dogodek. S tem se bodo neposredni ukrepi za obvladovanje epidemije koronavirusa ocenjevali kot enkratni dogodki in se zato pri preverjanju spoštovanja pravil Pakta ne bodo upoštevali.

Pojasniti je treba, da klasifikacija izbruha epidemije, kot izjemnega dogodka, dopušča začasni odstop od fiskalnih pravil, če ima tak neobičajen dogodek večji učinek na fiskalni položaj države. Navedeno je v petek, 20. marca 2020, Evropska Komisija objavila (https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/ip_20_499), z Evropsko Komisijo pa se je 23. marca 2020 strinjal tudi Svet ekonomskih in finančnih ministrov.

Ugotoviti je treba tudi, da za ublažitev gospodarskega izpada tudi druge vlade držav članic in centralne banke (ECB) sprejemajo rekordno visoke ukrepe pomoči, ki so usmerjeni v ohranjanje delovnih mest, zagotovitev likvidnosti podjetij in dohodkov posameznikov.

Kot izhaja iz že navedenega, je s ciljem reševanja krize zaradi epidemije koronavirusa, Vlada RS predlagala v sprejem Državnemu zboru RS več interventnih zakonov. Z Zakonom o interventnih ukrepih na javnofinančnem področju (Uradni list RS, št. 36/20) se med drugim zaradi posledic epidemije določajo ukrepi na področju izvrševanja proračuna ter rokov za predložitev premoženjskih bilanc, zaključnih računov in letnih poročil. Z Zakonom o zagotovitvi dodatne likvidnosti gospodarstvu za omilitev posledic epidemije COVID-19 (Uradni list RS, št. 61/20), se dodatno ureja transparentnost porabe javnega denarja za financiranje omilitve epidemije, ki se evidentira v podprogramu 230401 – Sredstva za financiranje epidemije COVID-19. Prav tako se zagotavlja potrebna likvidnost slovenskemu gospodarstvu za omilitev posledic COVID-19 in preprečuje hujša gospodarska škoda, in sicer z bančnimi krediti, zavarovanimi s poroštvom Republike Slovenije, ki z namenom varovanja finančne stabilnosti zagotovi ustrezno pokritje kreditnega tveganja bank. Predmet ukrepa je interventni ukrep porošstva Republike Slovenije bankam ali hranilnicam, ki imajo sedež v Republiki Sloveniji, ali podružnicam bank države članice, ki imajo sedež v Republiki Sloveniji in ki v skladu z zakonom, ki ureja bančništvo, lahko opravljajo bančne storitve na območju Republike Slovenije, za zadolževanje kreditogemalcev.

Po podatkih iz poročila OECD Health at a Glance: Europe 2018 je Slovenija v letu 2017 za zdravstvo namenila 8 % BDP-ja, medtem ko so države EU28 v povprečju namenile 9,6 %. Kljub temu da Slovenija za zdravstvo namenja manjši delež BDP v primerjavi s povprečjem EU28, Analiza zdravstvenega sistema v Sloveniji (januar 2016) ugotavlja, da slovenski zdravstveni sistem dosega dobre rezultate pri nekaterih kazalnikih, ki se nanašajo na prikaz zdravstvenega stanja (pričakovano trajanje življenja in umrljivost dojenčkov).

Iz podatkov iz Letnega poročila Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije za leto 2019 je prav tako razvidno, da je Slovenija v obdobju 2016-2019 povečala izdatke za zdravstvo s 3,42 mrd EUR na 3,96 mrd EUR, predvsem zaradi rasti javnih izdatkov za zdravstvo, ki so se v omenjenem obdobju povečali za 356,85 mio EUR oziroma za 14,34 %. Delež izdatkov v BDP za zdravstvo za leto 2019 je ocenjen na 8,21 %, kar je nekoliko manj od leta 2018 (8,28 %), predvsem zaradi hitrejše rasti BDP od rasti sredstev za zdravstvo. Prav tako javni izdatki predstavljajo večinski del virov za zdravstvo (v letu 2019 so predstavljali 71,8 %), pri čemer se njihov delež ne spreminja bistveno.

Področje kulture je v javnem delavskem pozivu sindikatov omenjeno v okviru skrbi za javno infrastrukturo. V zvezi s tem si MK na vseh področjih kulture, tako v okviru javnih zavodov kakor nevladnih organizacij, samozaposlenih itd. na vso moč prizadeva, ne le da bi to krizo uspešno prebrodili, ampak bi tudi veliko stvari izboljšali. V posamičnih javnih zavodih na področju kulture bo potrebno upoštevati specifičnosti njihovih dejavnosti in nadaljevanje dela v času po izbruhu krize. MK ne načrtuje nikakršne privatizacije javnih zavodov, agencij ali skladov na tem področju. Vsekakor pa je pripravljeno preučiti sleherne pobude, ki temelji na realnih osnovah in ceni pomen, ki ga med drugimi družbenimi sistemi sindikati dajejo kulturi.

S spoštovanjem.

Mag. Katja Rihar Bajuk
GENERALNA DIREKTORICA

V vednost:

- Generalni sekretariat Vlade Republike Slovenije
- Ministrstvo za zdravje
- Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo
- Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport
- Ministrstvo za kulturo
- Ministrstvo za infrastrukturo
- Ministrstvo za okolje in prostor
- Ministrstvo za finance